



ArcelorMittal

Nasza stal  
Twój świat

Raport  
Zrównoważonego  
Rozwoju

2015

według GRI G4

O nas

Gospodarka

Produkty

Środowisko

Pracownicy

Lokalna społeczność

O raporcie

ArcelorMittal Poland  
al. Józefa Piłsudskiego 92  
41-308 Dąbrowa Górnicza

tel.: 32 776 66 66  
fax: 32 776 82 00

Opinie dotyczące raportu prosimy  
przesyłać do Karoliny Muzy,  
szefa Zespołu Odpowiedzialności  
Biznesu ArcelorMittal Poland.  
Adres e-mail: karolina.muza@arcelormittal.com



# 1.0

Kim jesteśmy 3

- 1.1 Profil naszej działalności 6
- 1.2 Struktura zarządzania ArcelorMittal Poland 8
- 1.3 Strategiczne ambicje i standardy 13
- 1.4 Etyka i przeciwdziałanie korupcji 15

# 2.0

Jak wpływamy na gospodarkę 17

- 2.1 Nasz wpływ społeczno-gospodarczy 20
- 2.2 Przyszłość naszej branży 27
- 2.3 Nasi interesariusze 30

# 3.0

Kto korzysta z naszych produktów 33

- 3.1 Sposób produkcji stali 37
- 3.2 Rola naszych produktów 38

# 4.0

Jak inwestujemy w ochronę środowiska 43

- 4.1 Wpływ na środowisko – główne wyzwania 47
- 4.2 Kluczowe inwestycje 52
- 4.3 Energia, woda i odpady 55

# 5.0

Nasi pracownicy 61

- 5.1 Zatrudnienie i warunki pracy 65
- 5.2 Bezpieczeństwo 68
- 5.3 Rozwój pracowników 71
- 5.4 Młode talenty 73

# 6.0

Jak wspieramy lokalne społeczności 75

- 6.1 Kierunki naszych działań społecznych 79
- 6.2 Wolontariat pracowniczy 80
- 6.3 Przykłady społecznej współpracy 83

# 7.0

Jak raportujemy 87

- 7.1 Informacje o raporcie 90
- 7.2 Tabela wskaźników GRI G4 90

ArcelorMittal Poland  
al. Józefa Piłsudskiego 92  
41-308 Dąbrowa Górnicza

tel.: 32 776 66 66  
fax: 32 776 82 00

W razie pytań dotyczących treści raportu zapraszamy Państwa do kontaktu z Zespołem Odpowiedzialności Biznesu ArcelorMittal Poland:

Karolina Muza  
szef Zespołu Odpowiedzialności  
e-mail: karolina.muza@arcelormittal.com

# 2015

Raport  
Zrównoważonego  
Rozwoju

Do produkcji niniejszego raportu wykorzystano papier Cyclus Offset. Dzięki zastosowaniu papieru recyklingowego udało nam się zredukować negatywny wpływ na środowisko naturalne.

## List prezesa Zarządu



## Szanowni Państwo,

Cieszę się, że po raz kolejny mogę się do Państwa zwrócić na stronach Raportu Zrównoważonego Rozwoju ArcelorMittal Poland. Podczas naszej wieloletniej już obecności w Polsce poczyniliśmy znaczne postępy w zakresie zrównoważonego rozwoju. Przed nami jednak kolejne cele, dzięki którym rozwijamy się jako organizacja.

### 10 ambicji zrównoważonego rozwoju

Jeżeli czytaliście nasze poprzednie raporty, wiecie, że strategia odpowiedzialnego biznesu ArcelorMittal do niedawna opierała się na czterech filarach. Niedawno nadaliśmy jej nowe ramy i przeżyliśmy na 10 ambicji zrównoważonego rozwoju, by poszerzyć

zagadnienie naszej odpowiedzialności wobec społeczeństwa.

Świat potrzebuje i nadal będzie potrzebował stali. To się nie zmieni. W ArcelorMittal nazywamy stal „tworzywem nowoczesnego świata”. Niestety, stal rzadko jest doceniana, przede wszystkim dlatego, że można znaleźć ją wszędzie, a jednocześnie jest niewidoczna.



# 1.0

Rozglądając się wokół, trudno znaleźć przedmioty, które nie zawierają stali. Rano budzi nas alarm w telefonie, który zawiera stal. Słyszając go, siadamy na materacu, w którym znajdują się stalowe sprężyny. Na śniadanie jemy tosty z tostera i gotujemy wodę w czajniku, które także zawierają stalowe elementy. Do pracy jedziemy na rowerze, samochodem, autobusem lub pociągiem wykonanym ze stali. A budynek, w którym pracujemy, zawiera stalowe elementy, ale to też rzadko sobie uświadamiamy. Nasza stal to część codziennego życia, które dzięki niej staje się łatwiejsze, bezpieczniejsze i bardziej wygodne.

Jednak zdajemy sobie sprawę również z tego, że produkcja stali wiąże się z oddziaływaniem na wiele aspektów życia. Dlatego opracowaliśmy 10 ambicji zrównoważonego rozwoju, które oparliśmy na sześciu obszarach. Należą do nich: bezpieczeństwo pracy, emisja gazów cieplarnianych, emisje do powietrza i zużycie wody, odpowiedzialność i przejrzyste raportowanie, medycyna pracy oraz zaangażowanie pracowników. Część z nich jest już mocno zakorzeniona w naszej organizacji, jak np. bezpieczeństwo, inne są bardziej ambitne i ich osiągnięcie będzie wymagało więcej czasu i odpowiedniego ułożenia środków i zasobów. Struktura niniejszego raportu już oparta jest na 10 ambicjach. To również pierwszy raport ArcelorMittal Poland przygotowany w oparciu o najnowszy standard raportowania – GRI G4. Jest to dowód na to, że chcemy być transparentni.

## Osiągnięcia roku 2015

Chciałbym pokrótce skomentować nasze osiągnięcia w minionym roku. Przede wszystkim był to rok, w którym w ArcelorMittal Poland nie doszło do żadnego wypadku śmiertelnego. Bardzo się z tego cieszę, bo każdy wypadek śmiertelny to o jeden za dużo, a my robimy wszystko, aby tego typu zdarzenia wyeliminować z naszej działalności. Po drugie, był to dla nas ważny rok w kontekście działań inwestycyjnych. W naszym oddziale

w Krakowie uruchomiliśmy projekty o wartości znacząco przekraczającej 500 mln zł: modernizujemy wielki piec nr 5 i konwertor tlenowy nr 3, a także zwiększamy zdolności produkcyjne w zakresie wyrobów gorącowałcowanych i ocynkowanych.

W ubiegłym roku kontynuowaliśmy również realizację projektów środowiskowych, dzięki którym nasze instalacje będą spełniać wymogi najlepszych dostępnych technik wynikające z unijnej dyrektywy o emisjach przemysłowych, które zaczną obowiązywać w roku 2018. Nadal pracowaliśmy nad modernizacją wydziału węglopochodnych w zdziszowickiej koksowni (ponad 200 mln zł), rozpoczęliśmy modernizację systemu odpylania taśmy spiekalniczej nr 3 w Dąbrowie Górniczej (160 mln zł), a także przygotowaliśmy projekt modernizacji odpylania dąbrowskiej stalowni (ponad 100 mln zł). Te kosztowne projekty pokazują, że szczerze traktujemy kwestie ochrony środowiska z najwyższą powagą.

## Wyzwania roku 2015 i najbliższej przyszłości

W roku 2015 musieliśmy się zmierzyć z nieuczciwym importem i jego wpływem na naszą działalność. Fakt, że tania stal napływa na rynki europejskie z Chin, a w przypadku Polski z Ukrainy, Białorusi i Rosji, mocno nas dotyka. Stowarzyszenia producentów stali, takie jak Eurofer czy Hutnicza Izba Przemysłowo-Handlowa rozmawiają o wpływie tych kwestii na nasz sektor z przedstawicielami UE i polskiego rządu. Ważne, aby zostały podjęte decyzje, dzięki którym wzmocnione zostaną mechanizmy ochrony rynku, dzięki którym będziemy mogli ochronić naszą działalność przed wpływem nieuczciwych praktyk cenowych. Mechanizmy ochrony rynku stosowane w Stanach Zjednoczonych są o wiele bardziej efektywne. Pozostając w temacie, proszę mnie źle nie zrozumieć: jeśli chodzi o europejskie hutnictwo nie mamy nic przeciwko konkurencji. Wręcz przeciwnie – uważamy, że napędza ona innowacje i motywuje do ciągłego doskonalenia.

Ale musi to być konkurencja oparta na równych warunkach.

Kolejnym aspektem konkurencyjności, na który chciałbym zwrócić uwagę, są ceny energii. Hutnictwo to branża energochłonna, a przy cenach np. energii w Polsce, które są o 40 proc. wyższe niż w Niemczech, trudno nam konkurować z producentami stali w krajach z nami sąsiadujących.

I wreszcie chciałbym poruszyć kwestię emisji CO<sub>2</sub>. To prawda, że produkcja stali wiąże się ze znaczną emisją dwutlenku węgla. Ale należy pamiętać, że zastosowanie stali może znacząco wpłynąć na ograniczenie tej emisji. Według Boston Consulting, w przypadku niektórych wyrobów stalowych, tona CO<sub>2</sub> wyemitowana w procesie hutniczym pozwala zaoszczędzić 6 ton dzięki zastosowaniu stali. System handlu uprawnieniami do emisji nie bierze tego faktu pod uwagę. W ArcelorMittal rozumiemy i popieramy konieczność rozwoju gospodarki niskoemisyjnej. Jednocześnie jednak uważamy, że niezbędne jest globalne podejście do tej kwestii. W przeciwnym razie europejskie hutnictwo straci rację bytu, a cele redukcji CO<sub>2</sub> i tak nie zostaną osiągnięte, bo stal będzie produkowana w innych częściach świata, w których nie obowiązują restrykcyjne przepisy środowiskowe.

Podsumowując: rok 2015 był rokiem ważnych dokonań, ale także wyzwań, z których nie wszystkie zostały rozwiązane. Wierzmy jednak, że 10 ambicji zrównoważonego rozwoju gwarantuje właściwe podejście do ważnych dla nas kwestii. Szczegóły znajdziecie Państwo na kolejnych stronach tego raportu. Życzę przyjemnej lektury i już cieszę się, że w przyszłym roku znów będę mógł poinformować Państwa o naszych postępach.

Z najlepszymi życzeniami,

Sanjay Samaddar  
prezes Zarządu ArcelorMittal Poland  
czerwiec 2016

> ArcelorMittal Poland to największy w Polsce, a zarazem jeden z największych w Europie, producent stali – surowca niezbędnego w wielu gałęziach przemysłu i w codziennym życiu każdego z nas.

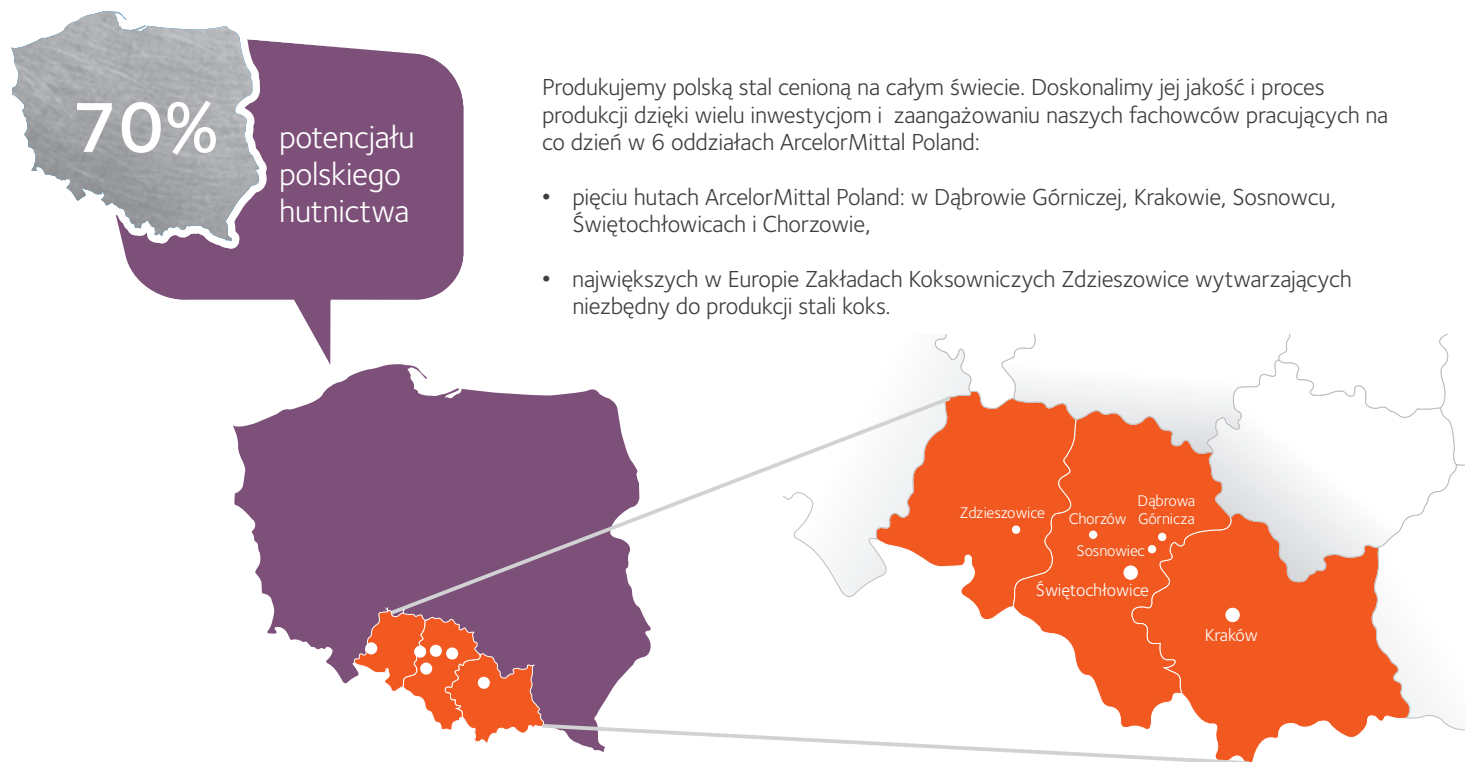




# 1. Kim jesteśmy

## 1.1 Profil naszej działalności

ArcelorMittal Poland to największy producent stali w Polsce. Skupiamy 70 proc. potencjału produkcyjnego polskiego hutnictwa. Jesteśmy częścią międzynarodowej grupy ArcelorMittal – globalnego lidera produkcji stali.

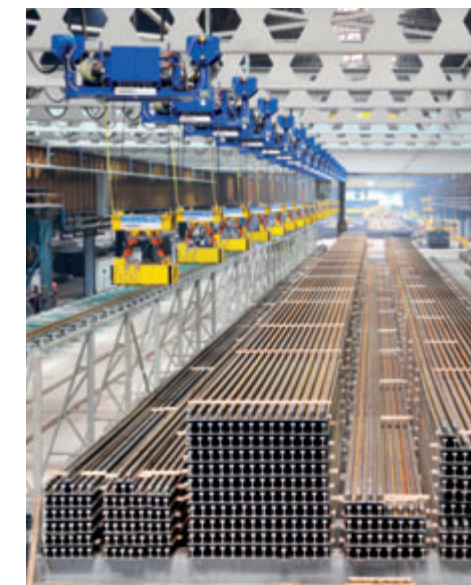


Z produktów ArcelorMittal Poland korzystają w Polsce, Europie i na całym świecie podmioty z branży budowlanej, kolejowej, samochodowej, agd i wielu innych.

Nasz cel to stałe doskonalenie i rozwój przemysłu hutniczego w Polsce. W ciągu 11 lat naszej działalności w modernizację zakładów zainwestowaliśmy ponad 5,5 mld zł.

Dzięki naszym inwestycjom Polska może poszczycić się m.in. najnowocześniejszą w Europie walcownią gorącą blach. Wyróżnia nas także produkcja szyn o długości sięgającej nawet 120 metrów.

Jesteśmy w trakcie realizacji kolejnych inwestycji kluczowych dla przyszłości naszej firmy i przemysłu hutniczego w Polsce. Ich celem jest zwiększenie efektywności produkcji i minimalizacja wpływu na środowisko naturalne.



120-metrowa szyna produkowana w walcowni dużej



W wyniku zrealizowanej przez nas inwestycji o wartości 140 mln zł, od 2014 roku Polska jest wymieniana wśród trzech miejsc na świecie, w których produkowana jest tzw. „długa”, 120-metrowa szyna.

Długa szyna przyczynia się w szczególności do rozwoju bezpiecznej infrastruktury transportu kolejowego.

### ArcelorMittal na świecie

ArcelorMittal, którego jesteśmy częścią, to 209 000 pracowników w 60 krajach na całym świecie. Przyczyniają się oni do oferowania przez firmę mocy wytwórczej stali surowej na poziomie ponad 100 milionów ton w skali roku.



ArcelorMittal wydobywa również niezbędne do produkcji stali rudy żelaza. Firma pozyskuje je w kopalniach w Meksyku, Brazylii, Kanadzie, Algierii, Kazachstanie, Bośni, Stanach Zjednoczonych i na Ukrainie. Wydobycie rud żelaza wyniosło w 2015 roku 73,7 miliona ton. Pokryło to 62 proc. całkowitego zapotrzebowania hut ArcelorMittal na ten surowiec.



## 1.2 Struktura zarządzania ArcelorMittal Poland

Skład Zarządu ArcelorMittal Poland – stan na 31.03.2016.



**Sanjay SAMADDAR**  
prezes Zarządu



**Geert VERBEECK**  
wiceprezes Zarządu, dyrektor generalny



**Adam PREISS**  
członek Zarządu, dyrektor finansowy



**Ashok PATIL**  
członek Zarządu



**Czesław SIKORSKI**  
członek Zarządu, dyrektor zarządzający  
ds. produkcji koksu i projektów specjalnych



**Tomasz ŚLĘZAK**  
członek Zarządu, dyrektor ds. relacji z sektorem  
publicznym, ochrony środowiska i energetyki  
oraz nadzoru korporacyjnego



**Surojit GHOSH**  
członek Zarządu

Członkowie Zarządu są powoływani przez Radę Nadzorczą. Kadencja Zarządu trwa trzy lata.

Zmiany w składzie Zarządu w 2015 i 2016 roku:

8.04.2015 – Geert Verbeeck zastąpił w Zarządzie Manfreda Van Vlierberghe.

24.11.2015 – do Zarządu został powołany Adam Preiss.

30.03.2016 – rezygnację złożył Sushil Jain, a do Zarządu powołani zostali Tomasz Ślęzak i Ashok Patil.



Dyrekcja wykonawcza stan na 31.03.2016 r.



**Geert VERBEECK**  
dyrektor generalny



**Patrick DEFORCHE**  
dyrektor zarządzający Oddziału Surowcowego



**Adam PREISS**  
dyrektor finansowy



**Monika ROZNEKSKA**  
dyrektor personalny



**Bogdan MIKOŁAJCZYK**  
dyrektor zarządzający Oddziału Wytobów Długich



**Hervé MOUILLE**  
dyrektor zarządzający Oddziału Wytobów Płaskich



**Czesław SIKORSKI**  
dyrektor zarządzający ds. produkcji koks*u* i projektów specjalnych

**Skład Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland – stan na dzień 31.12.2015.**

Augustine Kochuparampil – przewodniczący  
Jerzy Goiński  
Władysław Kielian  
Lieve Logghe  
Wim Van Gerven  
Manfred Van Vlierberghe  
Andrzej Wypych

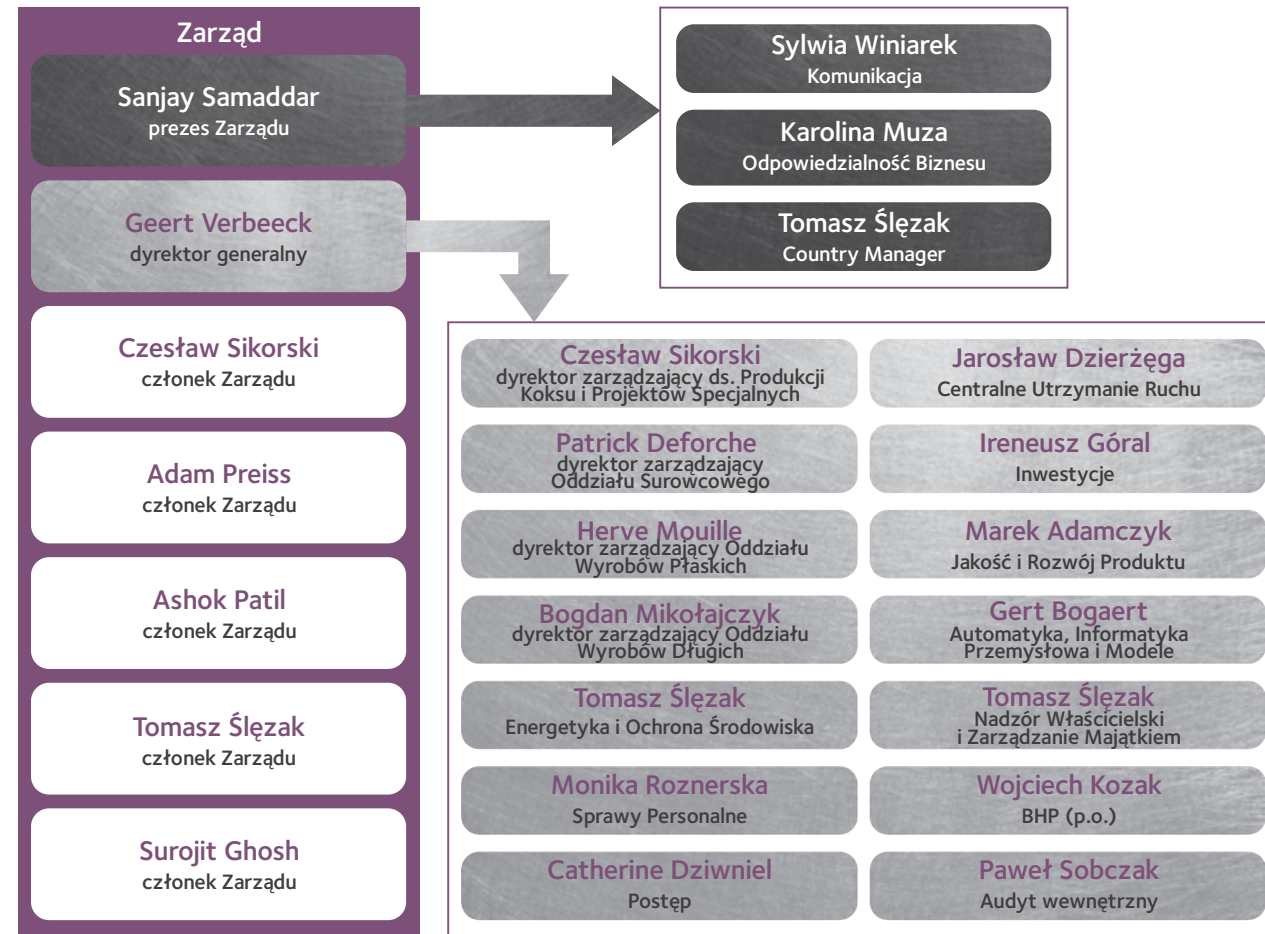
**Zmiany w składzie Rady Nadzorczej w 2015 i 2016 roku:**

18.06.2015 do składu Rady Nadzorczej dołączył Manfred Van Vlierberghe.  
25.01.2016 z członkostwa w Radzie Nadzorczej zrezygnował Simon Evans.

Członków Rady Nadzorczej powołuje Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, które jest najwyższą władzą spółki. Akcjonariuszami spółki ArcelorMittal Poland, która należy w 100 proc. do ArcelorMittal, są zagraniczne osoby prawne z siedzibą w Luksemburgu: AM Global Holding Bis Sarl oraz AMO Holding 11 S.A.



Struktura ArcelorMittal Poland – stan na 1.01.2016 r.:



Rada Odpowiedzialności Biznesu

Ważną rolę pełni Rada Odpowiedzialności Biznesu – ciało doradcze wspierające realizację Ambicji Zrównoważonego Rozwoju ArcelorMittal w Polsce. W jej skład wchodzi przedstawiciele kierownictwa, związków zawodowych i interesariusze zewnętrzni. W 2015 roku byli to:

- Sanjay Samaddar
- Geert Verbeeck
- Tomasz Ślęzak
- Wojciech Kozak
- Jerzy Goiński – przewodniczący związku zawodowego
- Władysław Kielian – przewodniczący związku zawodowego
- Jolanta Zawitkowska – Eko Ambasador ArcelorMittal Poland

- Monika Roznerska
- Sylwia Winiarek
- Karolina Muza
- Magdalena Kuśmierz – specjalista ds. odpowiedzialności biznesu
- Stefan Dzienniak – prezes HIPH
- Antoni Tajduś – prof. dr hab. inż., Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie

Zmiany w składzie Rady Odpowiedzialności Biznesu:

W roku 2015 do Rady dołączyli: Sylwia Winiarek, Monika Roznerska oraz Tomasz Ślęzak, który zastąpił Jacka Wolińskiego. Członkiem Rady przestał być Bogdan Mikołajczyk. W roku 2016 do Rady dołączyli: Geert Verbeeck oraz Wojciech Kozak, który zastąpił Teresę Godoj.

1.3 Strategiczne ambicje i standardy

Wszelkie działania i decyzje naszej firmy są zakorzenione w trzech wartościach: zrównoważony rozwój, jakość i przywództwo. Dotyczy to zarówno strategii biznesowej, jak i celów odpowiedzialnego biznesu oraz zrównoważonego rozwoju.

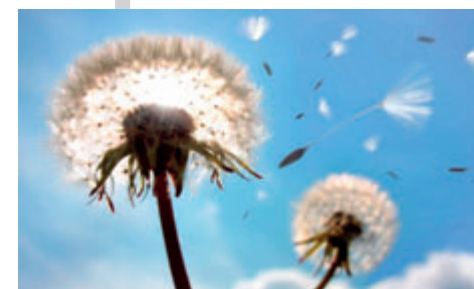
Priorytety naszych działań są wpisane w uzupełniające się i spójne ze sobą dokumenty i systemy zarządcze.

Należy do nich strategia odpowiedzialnego biznesu, tzw. 10 Ambicji Zrównoważonego Rozwoju ArcelorMittal.

Ambicje te obowiązują wszystkie spółki ArcelorMittal na całym świecie, a ich realizacja zależy od lokalnych uwarunkowań i decyzji każdej ze spółek.



Fundamentalne wartości ArcelorMittal:



Zrównoważony Rozwój



Jakość



Przywództwo

Część zadań wynikających z ambicji zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal jest przez nas wdrażana w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Ważną rolę w tym zakresie pełni również stosowana przez nas metoda zarządzania, tzw. Produkcja Klasy Światowej (ang. WCM, czyli World Class Manufacturing).



W 2015 roku ArcelorMittal został wyróżniony przez Światowe Stowarzyszenie Stali nagrodą „Steelie” w kategorii „zrównoważony rozwój” Nagrodę za 10 ambicji – fundament strategii zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal, wręczono firmie 12 października 2015 roku w Chicago.

Louis Schorsch, członek Zarządu ArcelorMittal odbiera nagrodę „Excellence in Sustainability Steelie”



### Roczne priorytety ArcelorMittal Poland

Co roku wytyczamy i intensywnie komunikujemy wszystkim naszym pracownikom priorytety codziennej działalności ArcelorMittal Poland. One również przenikają się z założeniami Ambicji Zrównoważonego Rozwoju.

#### Priorytety 2015

1. Bezpieczeństwo: dyscyplina i podwykonawcy.
2. Kultura szczerości i uczciwości: bez odstępstw od zapisów Kodeksu etyki biznesu.
3. Większa wydajność dzięki niezawodności, automatyzacji i planowanemu utrzymaniu ruchu.
4. Klient: tworzenie wartości poprzez odpowiedni poziom obsługi oraz jakość i rozwój produktów.
5. Zrównoważony rozwój: inwestowanie w pracowników i dbałość o środowisko.

#### Priorytety 2016

1. Bezpieczeństwo – osiągnięcie najwyższego poziomu bezpieczeństwa w naszych hutach i koksowniach.
2. Rozwój pracowników – osiągnięcie wysokich wyników przy wzajemnym szacunku, odpowiedzialności i otwartości; wspieranie kreatywnych pomysłów przynoszących wartość dodaną.
3. Ochrona środowiska – ograniczenie wpływu na środowisko, odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych i energii.
4. Jakość i obsługa klienta – pozycja niezawodnego dostawcy innowacyjnych wyrobów stalowych wysokiej jakości.
5. Rentowność – zwiększenie wydajności dzięki niezawodności, usuwaniu ograniczeń, automatyzacji i efektywnemu planowaniu utrzymania ruchu.

### 1.4 Etyka i przeciwdziałanie korupcji



W ArcelorMittal Poland wierzymy, że przestrzeganie wysokich standardów i stosowanie najlepszych praktyk w zakresie ładu korporacyjnego, a także przejrzystość postępowania, to warunki konieczne dla rozwoju firmy. Jako międzynarodowy koncern notowany na kilku giełdach, ArcelorMittal chce mieć pewność, że pracownicy firmy i podmioty zewnętrzne działające w jej imieniu, będą przestrzegać najwyższych standardów etycznych. Naszym zdaniem, dobre praktyki biznesowe i nacisk na wdrażanie wysokich standardów etycznych w miejscu pracy warunkują sukcesy ekonomiczne osiągnięte w dłuższej perspektywie.

**Magdalena Soboń-Stasiak**  
oficer ds. zgodności ArcelorMittal Poland



Program Zgodności wdrożony w ArcelorMittal Poland

Kodeks etyki biznesu ArcelorMittal	Polityka praw człowieka ArcelorMittal	Zasady ArcelorMittal dotyczące informacji poufnych	Polityka przeciwdziałania nadużyciom
Wytyczne w zakresie zapobiegania korupcji	Przegląd informacji na temat programów sankcji gospodarczych	Procedura ochrony danych w grupie ArcelorMittal	Polityka zgłaszania niewłaściwego postępowania w ArcelorMittal
Wytyczne ArcelorMittal w zakresie zgodności z przepisami antymonopolowymi dla krajów i Europy	Wytyczne ArcelorMittal dotyczące niezapowiedzianych kontroli	Wytyczne w zakresie sankcji gospodarczych	Procedura dotycząca przyjmowania i przekazywania prezentów i zaproszeń na imprezy rozrywkowe

Utrzymanie opinii firmy kierującej się zasadami etyki, przeciwdziałanie wszelkim nieprawidłowościom i natychmiastowe reagowanie na ich ewentualne wystąpienie, są przez nas traktowane jako sprawy najwyższej wagi.

**Co 3 lata**

każdy pracownik jest zobowiązany do uczestnictwa w szkoleniu z zakresu Kodeksu etyki biznesu.

**35 szkoleń tego typu „twarzą w twarz”** przeprowadziliśmy w 2015 roku.

**2420 pracowników** odbyło szkolenia z zakresu etyki biznesu.

Przeprowadziliśmy także **15 szkoleń** dotyczących zapobiegania korupcji.

Ponadto dla naszych pracowników zorganizowaliśmy spotkania dotyczące zapobiegania korupcji i przeciwdziałania nadużyciom. O kwestie etyki biznesu i programu zgodności pytamy również naszych dostawców. Standardy i wymagania z tego zakresu są ujęte w klauzulach do umów ArcelorMittal Poland z dostawcami.

Kwestiami dotyczącymi etyki w ArcelorMittal Poland zajmuje się oficer ds. zgodności (Compliance Officer). Stanowisko to funkcjonuje w ramach Biura Prawnego. Do obowiązków oficera ds. zgodności należy dopasowywanie międzynarodowych standardów do lokalnej rzeczywistości, troska o ich przestrzeganie oraz szkolenie pracowników.

**Polityka zgłaszania niewłaściwego postępowania**

Polityka zgłaszania niewłaściwego postępowania zapewnia pełną poufność oraz odpowiednie środki ochrony pracowników informujących w dobrej wierze o nadużyciach lub przypadkach korupcji.

Wszelkie nieprawidłowości można zgłaszać za pomocą specjalnej, czynnej całą dobę linii telefonicznej oraz przez stronę www.

Bezpłatny numer telefonu:  
**00-800-151-0029**

www:  
<https://arcelormittal.alertline.eu>

2.0



Jak wpływamy na gospodarkę

**Ambicja ArcelorMittal Poland:**

> Mierzalny wkład na rzecz społeczeństwa doceniany przez innych.





## 2. Jak wpływamy na gospodarkę

### 2.1 Nasz wpływ społeczno-gospodarczy

Jesteśmy ważnym ogniwem polskiej gospodarki. Wytwarzamy ponad połowę stali w Polsce. Zapewniamy tym samym pracę ponad 10 000 pracowników oraz kontrakty dla ponad 3000 firm, z którymi współpracujemy.

Wnosimy znaczący wkład do budżetu państwa w postaci podatków i opłat (jak np. akcyza, opłaty środowiskowe). Należymy do branży hutniczej mającej istotny udział w wypracowaniu polskiego PKB.



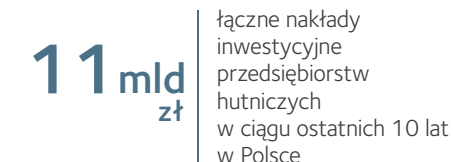
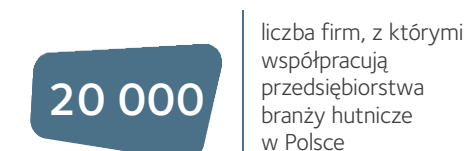
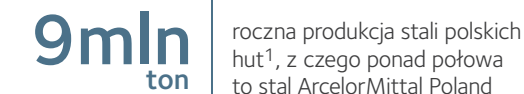
Krajowy sektor stalowy wytwarza około 2,5 proc. wartości produkcji przemysłowej, zatrudnia bezpośrednio ponad 21 tysięcy pracowników oraz współpracuje z 20 tysiącami firm. Ponadto przedsiębiorstwa hutnicze poniosły w ciągu ostatnich 10 lat nakłady inwestycyjne w wysokości około 11 mld zł. W najbliższych latach przewiduje się kolejne inwestycje, które będą odpowiedzią na zmieniające się oczekiwania rynku.

Hutnicza Izba Przemysłowo-Handlowa, obchodząca w 2016 roku 25-lecie działalności, zrzesza 30 podmiotów członkowskich, wśród których największym producentem jest ArcelorMittal Poland. Firma ta utrzymuje wiodącą pozycję na rynku stalowym w Polsce. Dzięki zrealizowanym inwestycjom jest jednym z najbardziej nowoczesnych producentów stali w Europie.

**Stefan Dzienniak**  
prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej

## przemysł

Budownictwo, przemysł maszynowy, transport kolejowy, motoryzacja – kluczowe gałęzie gospodarki, które potrzebują wysokiej jakości stali.



1 Źródło: Hutnicza Izba Przemysłowo-Handlowa

## Wkład ArcelorMittal w gospodarkę narodową Polski



## Jako producent:

- Wytwarzamy ponad **50 proc.** produkowanej w Polsce stali.
- Zarządzamy największą koksownią w Europie – Zakładami Koksowniczymi Zdzeszowice.
- Jesteśmy płatnikiem podatków i innych opłat, które zasilają budżety gmin i państwa.
- **49 606 056 zł** wartość akcyzy opłaconej przez nas w 2015 roku.



## Jako klient:

- Współpracujemy z ponad **3 tys.** dostawców usług i produktów.
- Zakupami energii i surowców od polskich dostawców wpływamy na **kondycję gospodarki** i miejsca pracy w jej kluczowych gałęziach.
- Transport surowców i naszej stali to kontrakty wpływające na polskich przewoźników i całą branżę transportową.



## Jako inwestor:

- Nasze inwestycje w modernizację oddziałów, ograniczanie wpływu na środowisko i wysokie standardy produkcji to kolejne **miejsca pracy** i **dobra kondycja** wielu firm z branży inżynieryjnej i budowlanej.



## Jako dostawca i partner biznesowy:

- Wytwarzamy **stal – niezbędny** w wielu gałęziach gospodarki i dziedzinach **życia surowiec**.
- **Wysoką jakością** produktu wpływamy na bezpieczeństwo i trwałość kluczowych inwestycji w infrastrukturę.
- Jesteśmy **naturalnym partnerem** wielu klientów i inwestycji w Polsce. Najwyższej jakości produkty zapewniają polskim klientom również inne spółki wchodzące w skład ArcelorMittal.
- Dzięki nam polski przemysł oferuje i może korzystać m.in. z doskonałej jakości grodzic, kształtowników, blachy i z **unikatowego produktu**, jakim jest 120-metrowa długa szyna.



## Jako pracodawca:

- Zatrudniamy na umowę o pracę ponad **10 600** pracowników.
- Nadzorujemy kolejne ponad **2000** osób zatrudnionych przez podwykonawcę – partnerską spółkę – głównie na umowę o pracę lub na umowę zlecenie.
- Wspieramy edukację przyszłych pokoleń specjalistów hutnictwa.
- Jesteśmy znaczącym pracodawcą, który wpływa na jakość życia tysięcy rodzin naszych pracowników.
- 118 533 – liczba wszystkich mieszkańców Dąbrowy Górniczej – **4052** liczba pracowników oddziału ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej.
- 16 108 – liczba wszystkich mieszkańców Zdzeszowic – **1747** liczba pracowników Koksowni Zdzeszowice.
- **112 978 187 zł** – wyniosła wartość opłat ZUS uiszczonych w 2015 roku przez ArcelorMittal Poland.
- **5 379 458 zł** – stanowiła wartość opłat PFRON.

## Wkład ArcelorMittal w gospodarkę narodową Polski



## Jako eksporter:

- Promujemy **polski przemysł** na arenie międzynarodowej.
- Pozyskujemy zagraniczne kontrakty, dzięki którym możemy **zwiększać nasze nakłady** na inwestycje w doskonalenie procesów produkcyjnych w Polsce.

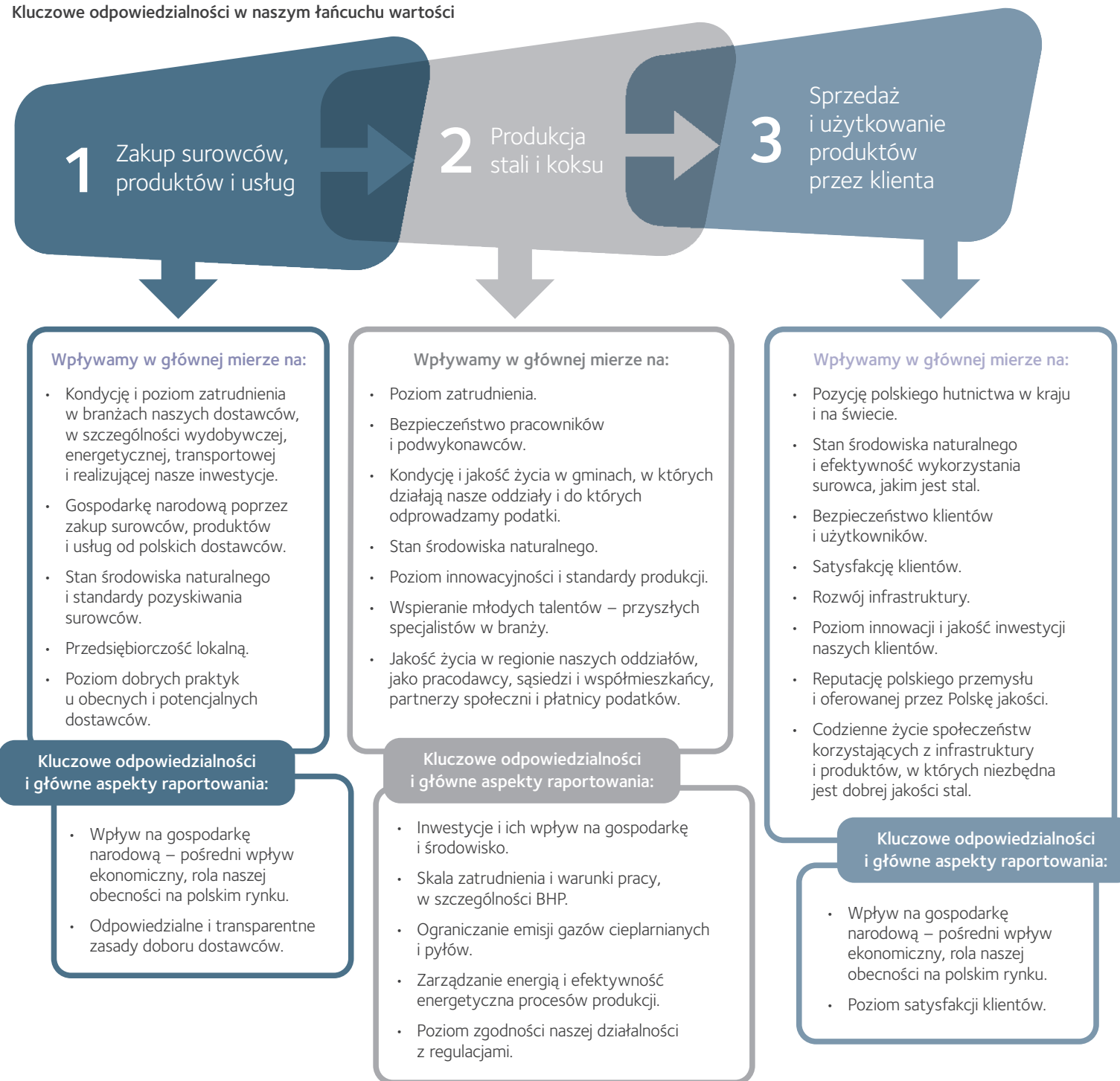


## Jako partner społeczny i członek lokalnej społeczności:

- Ważna jest dla nas rola oddziałów firmy w społecznościach lokalnych, na których **jakość życia** wpływamy jako pracodawcy, klienci lokalnych dostawców, partnerzy społeczni i mieszkańcy regionu.
- **15 mln zł** – taką kwotą wsparliśmy lokalne inicjatywy społeczne w ciągu 11 lat.
- **1 931 147 zł** – wyniosła kwota przeznaczona na inicjatywy społeczne w 2015 roku, w tym wsparcie edukacji i wyposażenia placówek edukacyjnych.
- **221** naszych pracowników działało w 2015 roku jako wolontariusze i wspierało ważne cele społeczne w ramach 67 akcji, które wpłynęły na ponad **6600** ich beneficjentów.
- **13 902 848 zł** – wyniosła kwota podatków od nieruchomości, jaką wpłaćiliśmy do budżetów gmin w 2015 roku.



Kluczowe odpowiedzialności w naszym łańcuchu wartości



Wpływamy na gospodarkę i społeczność na poziomie lokalnym



ArcelorMittal Poland jest przedsiębiorstwem zajmującym nie tylko wiodącą pozycję w gospodarce polskiej i światowej, ale i o dużym znaczeniu dla lokalnej społeczności. Dzięki hucie zatrudnienie znajduje kilka tysięcy osób, utrzymanie kilkanaście. To także podstawowe źródło dochodów dąbrowskiego budżetu. Są to sprawy oczywiste.

Huta to dzisiaj nowoczesny zakład produkcyjny. W trosce o ochronę środowiska koncern wdraża program inwestycyjny, który dostosuje zakład do wymagań unijnej dyrektywy środowiskowej. Wybudował m.in. oczyszczalnię ścieków w bazie przeładunku rud, instalację odpylania hali wielkiego pieca nr 2, która pozwala na zdecydowane ograniczenie emisji pyłów do atmosfery.

W pobliżu ArcelorMittal Poland usytuowanych jest 300 hektarów terenów inwestycyjnych, z czego 187 hektarów objętych jest Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną – Podstrefą Sosnowiecko-Dąbrowską. Daje ona duże możliwości rozwijania przedsięwzięć biznesowych korzystnych dla miasta, jak i dla ArcelorMittal Poland. Po latach dominacji przemysłu ciężkiego, tradycyjnego, który nadal się rozwija i inwestuje w swój rozwój, znaczenia nabiera sektor usługowo-przetwórczy; silnie zaznacza się działalność przedsiębiorstw branży budowlanej, producentów szkła, branży motoryzacyjnej, tworzyw sztucznych oraz branży elektronicznej.

ArcelorMittal Poland aktywnie współpracuje z innymi przedsiębiorstwami z Dąbrowy Górniczej, wspierając rozwój gospodarczy oraz budując ekosystem lokalny. To ważny partner miasta – zarówno biznesowy, jak i społeczny.

**Zbigniew Podraza**  
prezydent Dąbrowy Górniczej



Jako gospodarz Gminy Dziesizowice bardzo pozytywnie oceniam współpracę z ArcelorMittal Poland. Od kilku lat systematycznie otrzymujemy wsparcie finansowe, co ułatwia realizację wielu zadań oczekiwanych przez mieszkańców. Dzięki wsparciu udało nam się wyremontować szkoły i przedszkola, kompleksowo zmodernizowaliśmy, a przede wszystkim rozbudowaliśmy jedyny żłobek na terenie gminy. Powstało również wiele placów zabaw. Zamontowano kilkanaście urządzeń do ćwiczeń na wolnym powietrzu, które cieszą się ogromnym zainteresowaniem nie tylko dzieci i młodzieży, ale również dorosłych.

**Sybila Zimmerman**  
burmistrz Gminy Dziesizowice



## Wyniki w 2015 roku

Wyprodukowaliśmy


**5 203 897**  
ton

stali i

**4 476 655**   
ton koks

Odnotaliśmy


**12 504 866 000**  
zł
przychodu ze sprzedaży produktów,  
towarów i materiałów

Nasz eksport stali wyniósł


**2 200 771**  
ton

Współpracowaliśmy z ponad


**3000**  
dostawców

usług, surowców i innych produktów


**71 647 728** zł


wyniósł nasz podatek  
dochodowy od osób  
prawnych

**49 606 056** zł

stanowiły płatności z tytułu akcyzy


**139 028 483**  
zł
stanowiła kwota podatku  
od nieruchomości
**12 232 153** zł
wyniosły opłaty  
za użytkowanie wieczyste
**1 062 637** zł


przekazaliśmy w ramach  
darowizn na cele społeczne

Dla porównania, budżet województwa śląskiego na 2015 rok zakładał przeznaczenie 65,6 mln zł na ochronę zdrowia i 104,8 mln zł na oświatę i wychowanie\*.

\*Źródło: [http://www.slaskie.pl/strona\\_n.php?jezyk=pl&grupa=10&art=7483](http://www.slaskie.pl/strona_n.php?jezyk=pl&grupa=10&art=7483)



Branża stalowa stanowi punkt wyjścia dla wielu innych gałęzi przemysłu w wielu krajach Unii Europejskiej, w tym w Polsce. Dzięki hutnictwu powstaje wiele pośrednich miejsc pracy w branżach z nim powiązanych. Europejskie Stowarzyszenie Producentów Stali szacuje, że jest do stosunek 1 do 4, natomiast Niemieckie Stowarzyszenie Producentów Stali mówi nawet o wskaźniku 1 do 7.

Inwestycje w branży hutniczej również charakteryzuje efekt mnożnikowy, co jest wynikiem długiego łańcucha dostaw obejmującego m.in. sektor transportowy, budownictwo, motoryzację i branżę elektroniczną.

ArcelorMittal Poland od prywatyzacji Polskich Hut Stali zainwestował w modernizację swoich zakładów niemal 6 mld złotych. Znacząco ograniczyliśmy nasz wpływ na środowisko naturalne.

Chcemy zaspokoić popyt na stal w najbliższych latach. Mamy potrzebny do tego park technologiczny i ekspertyzę. Prognozy zużycia wyrobów stalowych w Polsce mówią o wzroście w krótkiej i średniej perspektywie. Nie widzimy powodu, dla którego stal produkowana na rodzimym rynku miałaby być zastępowana tą produkowaną w krajach trzecich, która dociera do nas po cenach dumpingowych. Należy pamiętać, że kondycja hutnictwa rzutuje na kondycję innych branż polskiej gospodarki, w tym na sektor gazowy, energetyczny, wydobywczy i transportowy.

#### Tomasz Ślęzak

członek Zarządu, dyrektor ds. relacji z sektorem publicznym, ochrony środowiska i energetyki oraz nadzoru korporacyjnego



#### Rola naszych produktów

Promujemy polski przemysł na rynku międzynarodowym. Dzięki nam Polska dołączyła do grona trzech miejsc na świecie, które produkują ważną, m.in. dla przyszłości infrastruktury kolejowej, długą szynę. Czujemy się w dużej mierze odpowiedzialni za wizerunek polskiego przemysłu i jakość oferowaną przez Polskę na rynku międzynarodowym. Współpracujemy z klientami z Polski i z zagranicy, jesteśmy znaczącym eksporterem.

Długa szyna z Dąbrowy Górniczej została doceniona m.in. przez niemiecki rynek kolejowy. Od trzech lat jesteśmy głównym dostawcą dla Deutsche Bahn. Chcemy uczestniczyć w procesie modernizacji i rozwoju sieci kolejowej w Polsce. Nasza walcownia w Dąbrowie Górniczej jest jednym z dwóch zakładów w Europie, który może produkować 120-metrową szynę. Jesteśmy zatem naturalnym partnerem dla Polskich Kolei Państwowych.

Stal ArcelorMittal przyczynia się również do strategicznych inwestycji Unii Europejskiej w obszarze zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego Europy. Z hut ArcelorMittal pochodzi prawie 20 tysięcy ton kształtowników – niezbędnych elementów budowanej linii przesyłowej pomiędzy Polską a Litwą. Linia ta połączy system energetyczny Unii Europejskiej z krajami bałtyckimi (Litwą, Łotwą i Estonią).

## 2.2 Przyszłość naszej branży

### Wyzwania

Jesteśmy w szczególnie ważnym momencie dla przyszłości hutnictwa w Polsce i na rynku europejskim. Dwa kluczowe dla nas uwarunkowania rynkowe, którym w najbliższej przyszłości musimy stawić czoła to:

- sprostanie stale rosnącym oczekiwaniom Unii Europejskiej wobec naszej branży, dotyczącym emisji gazów cieplarnianych i pyłów, związanych z procesami produkcji stali i koks;

- spadek cen wyrobów stalowych, który wynika ze zwiększonej skali nieuczciwego importu z krajów trzecich na rynek europejski. Importowane wyroby są sprzedawane po cenach dumpingowych, bo ich producenci są w dużej mierze dotowani przez kraje, w których działają.

Szacuje się, że popyt na wyroby stalowe w Europie wzrośnie w ciągu kolejnego roku o około 2 proc. Jednocześnie musimy liczyć się

ze wzrostem importu stali z Chin do Europy. Do Polski importowana jest z kolei stal z Rosji i Białorusi. Ekspert branży zwracają uwagę na sprzężenie wzrostu aktywności na rynku zachodnim chińskich producentów, wspieranych przez swoje agendy rządowe, z wysokimi kosztami inwestycji europejskich producentów, dążących do spełniania restrykcyjnych wymogów środowiskowych.



ArcelorMittal Poland współpracuje z odbiorcami w celu rozwoju asortymentu pod potrzeby klienta, wykazując dużą elastyczność produkcyjną. W kolejnych latach można się spodziewać utrzymania dobrej koniunktury inwestycyjnej w Polsce, dlatego HIPH, w ścisłej współpracy z krajowymi producentami, podejmuje starania, aby przy projektach realizowanych ze środków publicznych i funduszy UE w większym stopniu wykorzystywano wyroby stalowe produkowane w Polsce.

Przedstawiciele ArcelorMittal Poland są aktywnymi uczestnikami zespołów eksperckich działających przy HIPH, podnosząc tym naszą skuteczność w dbaniu o dobre środowisko funkcjonowania dla wszystkich podmiotów w branży. Dzięki kooperacji Izby oraz największych przedsiębiorstw hutniczych, w tym ArcelorMittal Poland, udało się zrealizować kilka kluczowych dla konkurencyjności krajowego hutnictwa przedsięwzięć w zakresie czynnego uczestniczenia przedstawicieli sektora w pracach nad nowelizacją ustawy o podatku VAT, o podatku akcyzowym czy dotyczącym kolorowych certyfikatów.

**Stefan Dzienniak**  
prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej



W latach 2014-2020 Polska skorzysta z funduszy unijnych na wzmocnienie infrastruktury transportowej – rozbudowę sieci dróg lądowych, kolejowych i morskich. Mają to być: Via Carpatia (trasa wzdłuż wschodniej granicy, mająca stanowić docelowo połączenie Kłajpedy z Salonikami) i Via Baltica (międzynarodowa droga łącząca państwa bałtyckie z Warszawą), Rail Baltica (modernizacja linii kolejowej integrującej państwa bałtyckie z europejskim systemem kolejowym) oraz prace w portach w Szczecinie, Gdańsku i Świnoujściu.

Dzięki szerokiemu asortymentowi naszych produktów, w szczególności grodzic, bogatemu doświadczeniu i profesjonalnemu wsparciu technicznemu, ArcelorMittal jest bardzo dobrze przygotowany do tego, by wspierać ten program w nadchodzących latach.

**Geert Verbeeck**  
dyrektor generalny ArcelorMittal Poland



5 822 607 000 zł

wartość dotychczasowych  
inwestycji ArcelorMittal Poland

Intensywnie pracujemy nad unowocześnieniem i rozwojem branży hutniczej w naszym kraju. W oddziałach naszej spółki korzystamy z potencjału, jaki daje nam bycie częścią międzynarodowego lidera produkcji stali na całym świecie.

Wytwarzamy niezbędny w wielu gałęziach gospodarki i dziedzinach życia surowiec.

535 183 000 zł

nakłady inwestycyjne  
w 2015 roku

Wierzymy, że mimo trudnej sytuacji rynkowej związanej z nierówną konkurencją z Chinami, polscy i europejscy klienci będą nadal poszukiwali produktu najlepszej jakości, jaki dostarczamy.

Ufamy, że docenione zostaną nasze inwestycje w tak ważne dla nas wszystkich tematy doskonalenia procesów produkcji i ochrony środowiska.

1 000 000 000 zł

nakłady inwestycyjne  
na projekty wynikające  
z dyrektywy IED

W ArcelorMittal Poland kładziemy nacisk na unowocześnianie i doskonalenie procesów produkcyjnych. Robimy to z myślą o efektywności i bezpieczeństwie produkcji, jakości wytwarzanych produktów i o maksymalnym zmniejszeniu negatywnego wpływu na stan środowiska naturalnego.

Do naszych priorytetów należy szeroki inwestycyjny projekt środowiskowy wynikający z dyrektywy UE o emisjach przemysłowych (IED). Naszym celem jest zredukowanie emisji do 2018 roku tak, abyśmy spełniali wymogi dyrektywy. Do naszych kluczowych działań w tym zakresie należą:

- modernizacja Wydziału Węglowodórnych w Zdzeszowicach
- modernizacja taśm spiekalniczych w Dąbrowie Górniczej
- modernizacja systemu odpylania stalowni w Dąbrowie Górniczej
- modernizacja systemu odpylania wielkiego pieca w Krakowie

Dzięki tym działaniom znacząco ograniczymy emisje pyłów.

#### Inwestycje w przyszłość

W lipcu 2015 roku ogłosiliśmy pakiet inwestycyjny dla oddziału ArcelorMittal Poland w Krakowie. Unowocześnimy procesy produkcji i zwiększymy moce wytwórcze w zakresie wyrobów gorącowalcowanych i ocynkowanych. Na remont wielkiego pieca nr 5 i modernizację konwertora nr 3 przeznaczamy ponad 200 mln złotych. Inwestycje w części surowcowej i przetwórczej naszego krakowskiego oddziału w sumie przekroczą 500 mln złotych.









Remont wielkiego pieca nr 5  
w Krakowie



## 2.3 Nasi interesariusze

Do kluczowych interesariuszy, z którymi wzajemnie na siebie wpływamy, zaliczamy: podmioty gospodarcze, z którymi współpracujemy jako klienci i dostawcy; naszych pracowników i ich rodziny; otoczenie społeczne, w którym prowadzimy naszą działalność.

Kategoria interesariuszy	Przykłady komunikacji i dialogu z interesariuszami
Pracownicy 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Magazyn firmowy „Jedynka”.</li> <li>Telewizja wewnętrzna – ponad 50 monitorów rozmieszczonych na terenie wszystkich zakładów produkcyjnych.</li> <li>Tablice informacyjne – ponad 170 tablic informacyjnych na wydzielonych miejscach.</li> <li>Systematyczne spotkania dyrektora generalnego z pracownikami i jego częste wizyty w halach produkcyjnych.</li> <li>Radiowęzeł.</li> <li>Komunikacja bezpośrednia – informacje przekazywane przez około 700 mistrzów pracownikom na poszczególnych zmianach.</li> <li>Intranet + newsletter – narzędzia dla ponad 5 tys. odbiorców posiadających adres e-mailowy.</li> <li>Raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland.</li> </ul>
Społeczności lokalne i partnerzy społeczni 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Broszury informacyjne.</li> <li>Dni Otwarte w oddziałach w Krakowie i Dąbrowie Górniczej, Świętochłowicach i w Sosnowcu.</li> <li>Pikniki rodzinne z okazji Dnia Dziecka i Dnia Hutnika – otwarte dla pracowników, ich rodzin, a także społeczności lokalnych.</li> <li>Strona internetowa Programu Edukacyjnego ZainSTALuj się adresowanego do uczniów i studentów (<a href="http://www.zainSTALujsie.pl">www.zainSTALujsie.pl</a>).</li> <li>Bieżący kontakt i współpraca, np. ze szkołami i uczelniami wyższymi.</li> <li>Bezpośrednie spotkania z władzami lokalnymi i partnerami społecznymi.</li> <li>Strona www.</li> <li>Raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland.</li> </ul>
Administracja publiczna 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bezpośrednie spotkania.</li> <li>Raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland.</li> </ul>
Klienci 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bieżący kontakt i bezpośrednie spotkania.</li> <li>Badania satysfakcji klienta i opinii na temat firmy.</li> <li>Spotkania kluczowych klientów z Zarządem.</li> <li>Raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland.</li> </ul>
Dostawcy 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bieżący kontakt i bezpośrednie spotkania.</li> <li>Spotkania kluczowych dostawców z Zarządem.</li> <li>Raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland.</li> </ul>
Media 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informacje prasowe.</li> <li>Bezpośredni bieżący kontakt.</li> <li>Spotkania dla dziennikarzy w zakładach produkcyjnych.</li> <li>Raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland.</li> </ul>

## Organizacje i stowarzyszenia, do których należymy:

- Polskie Towarzystwo Ekonomiczne
- Hutnicza Izba Przemysłowo-Handlowa
- Izba Przemysłowo-Handlowa w Krakowie
- Akademicko-Gospodarcze Stowarzyszenie Hutnictwa
- Polska Izba Producentów Urządzeń i Usług na Rzec Kolei
- Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Nowej Huty
- Business Centre Club
- Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
- EUROFER, The European Steel Association
- Indo Polish Chambers Of Commerce & Industries
- Central Europe Energy Partners, AISBL
- Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej
- Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego
- Brytyjsko-Polska Izba Gospodarcza
- Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Przemysłu Hutniczego

## ORGANIZACJE I STOWARZYSZENIA



## Nagrody dla ArcelorMittal Poland



Tytuł „Etyczna Firma 2015”



Tytuł „Filar Polskiej Gospodarki” dla ArcelorMittal Poland Oddział w Dzieszcowicach



Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie 2015



Nagroda śląskiej edycji plebiscytu „Proud of You – Dumni z Was 2015” w kategorii Najlepszy Produkt



ArcelorMittal Poland finalistą konkursu „Dobry Klimat dla Rodziny”

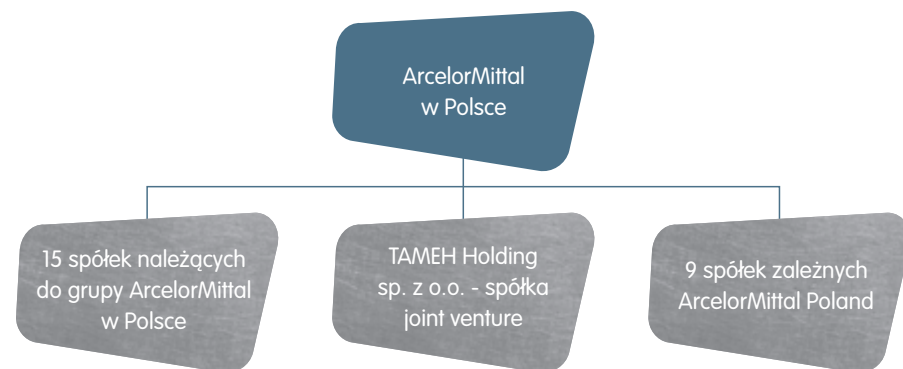


Nagroda „Dźwigacz Kultury” przyznawana przez Krakowskie Biuro Festiwalowe za aktywne wspieranie życia kulturalnego Krakowa

## Pozostałe spółki ArcelorMittal w Polsce

Do naszych interesariuszy należą również pozostałe spółki ArcelorMittal w Polsce oraz spółki zależne ArcelorMittal Poland.

Na ArcelorMittal w Polsce składa się 15 spółek. Firma ma również udziały w 9 spółkach zależnych.



1. ArcelorMittal Poland S.A.
2. ArcelorMittal Commercial Long Polska sp. z o.o.
3. ArcelorMittal Construction Polska sp. z o.o.
4. Stalobrex sp. z o.o.
5. ArcelorMittal Distribution Solutions Poland sp. z o.o.
6. ArcelorMittal Shared Service Centre Europe sp. z o.o.
7. ArcelorMittal FCE Poland sp. z o.o.
8. ArcelorMittal Tubular Products Kraków sp. z o.o.
9. „ArcelorMittal Syców” sp. z o.o.
10. ArcelorMittal Warszawa sp. z o.o.
11. Przedsiębiorstwo Przerobu Żłomu „Silscrap” sp. z o.o.
12. Coinvest sp. z o.o.
13. ArcelorMittal Commercial Sections Spółka Akcyjna Oddział w Polsce
14. Centrum Promocji Jakości Stali sp. z o.o.
15. ArcelorMittal Flat Carbon Europe Spółka Akcyjna Oddział w Polsce

### 15 spółek należących do ArcelorMittal w Polsce

16. Spółka TAMEH Holding sp. z o.o. - powstała w ramach joint venture ArcelorMittal i TAURON. Zajmuje się eksploatacją elektrowni.

### 9 spółek zależnych ArcelorMittal Poland

1. ArcelorMittal Service Group sp. z o.o.
2. Shared Service Centre Europe sp. z o.o.
3. Przedsiębiorstwo Usług Kolejowych KOLPREM sp. z o.o.
4. ArcelorMittal Refractories sp. z o.o.
5. Przedsiębiorstwo Usług Wodociągowych HKW sp. z o.o.
6. „Agencja Rozwoju Gospodarczego Kraków – Wschód” sp. z o.o.
7. HK Handelsgesellschaft m.b.h.
8. ArcelorMittal Shared Service Centre Europe sp. z o.o. sp.k.
9. Cutiron Shared Service Centre Europe sp. z o.o. sp.k.

# 3.0

# Kto korzysta z naszych produktów

## Ambicje ArcelorMittal Poland:

- > Wroby tworzące trwałą infrastrukturę.
- > Wroby promujące bardziej zrównoważony styl życia.
- > Łańcuch dostaw cieszący się zaufaniem klientów.





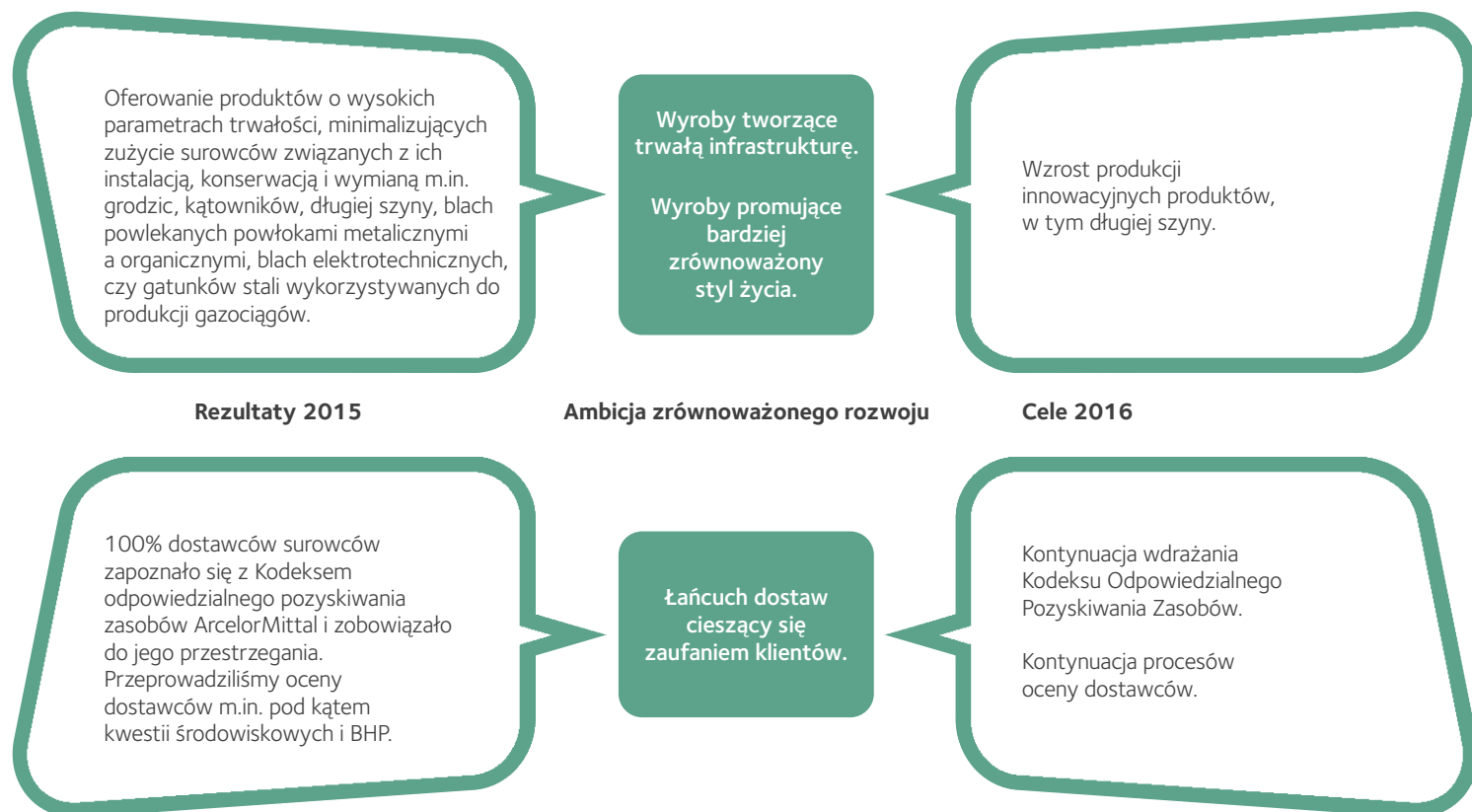
### 3. Kto korzysta z naszych produktów



*Innowacyjność jest kluczem do utrzymania naszej pozycji preferowanego dostawcy. Zawsze koncentrowaliśmy się i nadal będziemy na wysokiej jakości usług, rozwoju produktu, by dostarczać naszym klientom wydajne i zrównoważone rozwiązania ze stali.*

**Augustine Kochuparampil**  
dyrektor generalny ArcelorMittal Europe – Wyroby Długie

#### Główne cele i wyzwania



### 3.1 Sposób produkcji stali

Nasza działalność jest ściśle powiązana z siecią dostawców niezbędnych do produkcji koksu i stali surowców, innych produktów i usług.

#### Zasady współpracy z dostawcami

Dobierając dostawców i ustalając zasady współpracy, stosujemy następujące regulacje:

Kodeks odpowiedzialnego pozyskiwania zasobów, Księga BHP, Umowa o zdrowiu i bezpieczeństwie, Ogólne warunki zakupów inwestycyjnych, Kodeks etyki biznesu ArcelorMittal, Klauzule kontraktowe ArcelorMittal Poland, Ogólne warunki zakupu usług i materiałów, klauzule w zamówieniach odsyłające do powyższych dokumentów. Wzrost produkcji innowacyjnych produktów, w tym długiej szyny.

Dostawy surowców są realizowane w oparciu parametry jakościowe określone w tzw. kartach materiałowych, zgodnie z listą kwalifikowanych dostawców oraz kartą okresowej oceny dostawców.

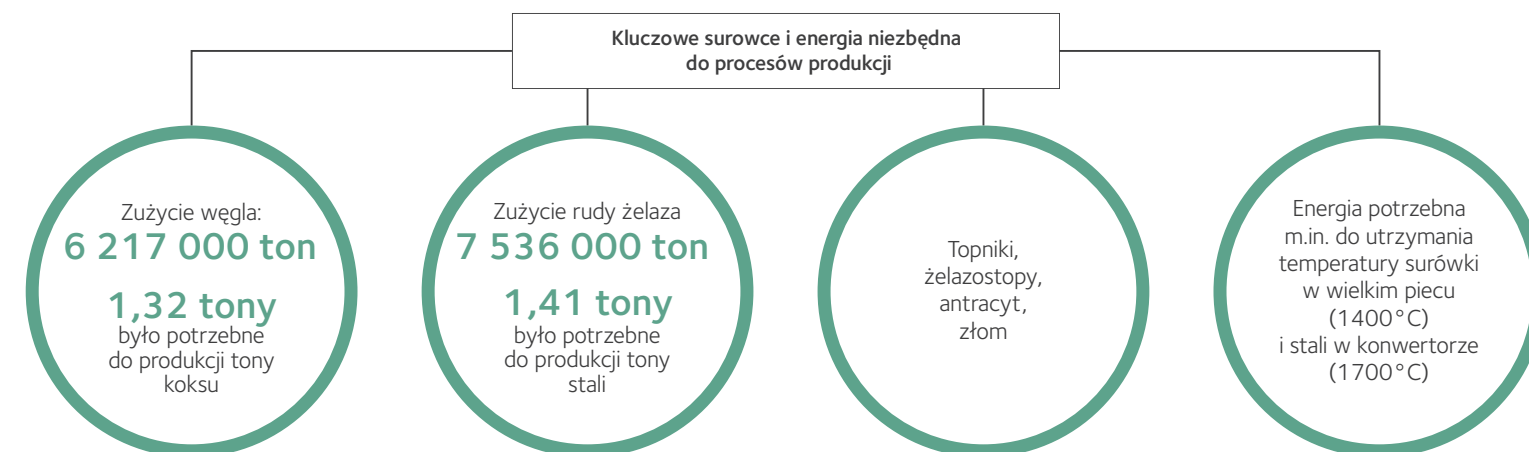
W strategicznych dla nas kontraktach ujmujemy zapisy zobowiązujące dostawców do przestrzegania wytycznych związanych z etyką biznesu i przeciwdziałaniem korupcji.

Dostawcy surowców są co roku oceniani przez nas m.in. pod kątem wdrożenia systemu ISO, terminowości dostaw, kontroli jakości i zarządzania kwestiami ochrony środowiska.



**100%**  
dostawców surowców, z którymi zawarto kontrakt w 2015 roku, zostało zobowiązanych do zastosowania się do Kodeksu odpowiedzialnego pozyskiwania zasobów funkcjonującego w ArcelorMittal.

#### Kluczowe w produkcji stali surowce



**52%**  
dostawców  
kluczowych dla nas  
surowców to dostawcy  
z Polski.



Zamówienia realizowane  
przez polskie kopalnie  
pokrywają  
**72%**  
naszego zapotrze-  
bowania na węgiel.



Z Polski  
pochodzi **100%**  
wykorzystywanych przez  
nas topników i złomu.  
Spoza Polski pochodzą  
przede wszystkim  
niezbędne nam rudy żelaza.





### 3.2 Rola naszych produktów

#### Badania i innowacje

Kluczem do sukcesu komercyjnego oraz realizacji naszych Ambicji Zrównoważonego Rozwoju – teraz i w przyszłości – są prace badawcze. W 2015 roku ArcelorMittal zainwestował około 227 mln dolarów w badania i rozwój innowacji. Globalne centra badawcze ArcelorMittal zatrudniają ponad 1300 osób. Współpracują one z ośrodkami naukowymi i klientami, aby opracowywać nowe produkty o spełniających nowe oczekiwania parametrach.

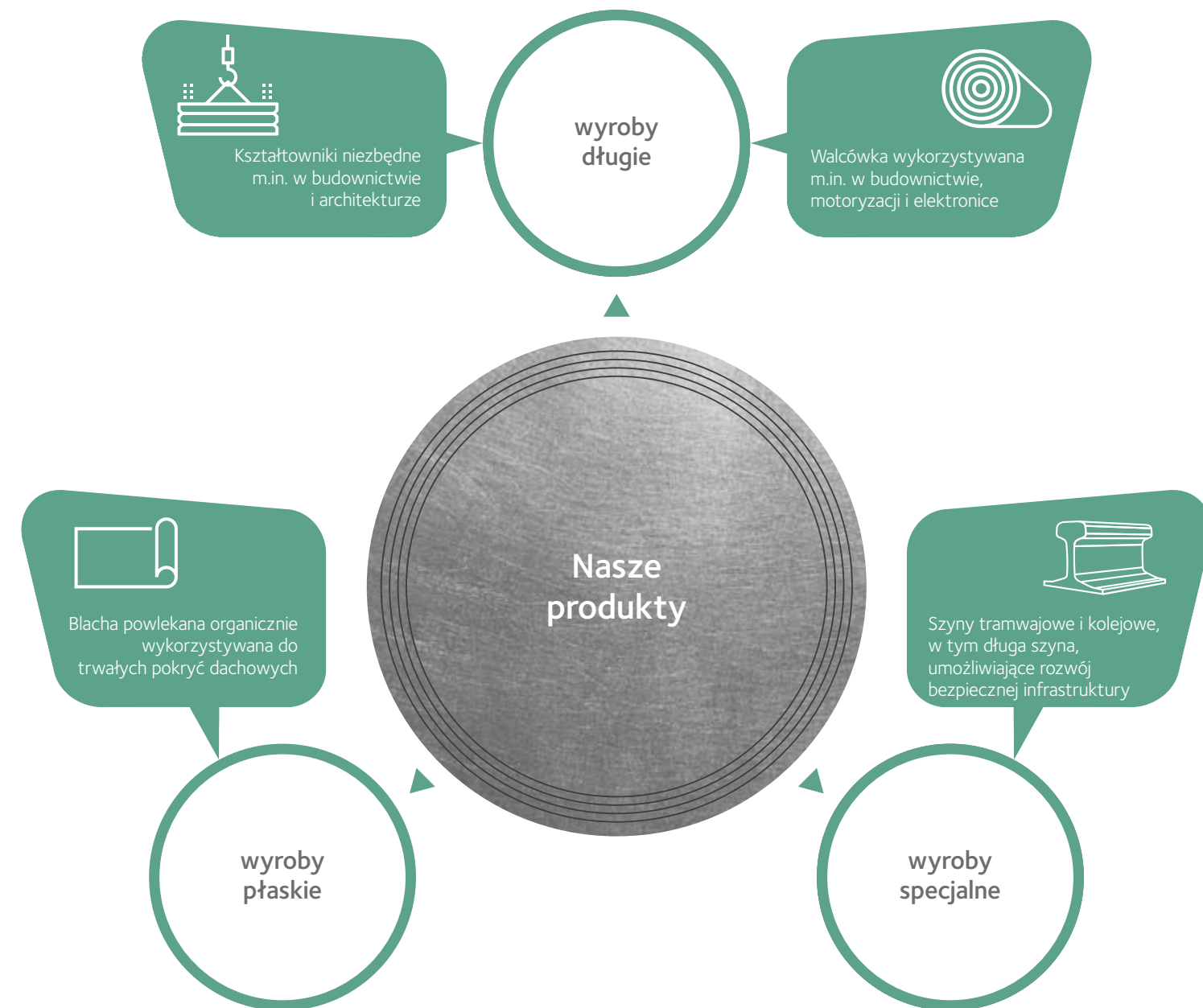


Z wypracowanych innowacji korzystają spółki ArcelorMittal na całym świecie, w tym ArcelorMittal Poland, i ich klienci.

Nowe produkty są często tworzone w odpowiedzi na konkretne zapotrzebowanie klienta.

Przykładem takich produktów jest stal elektrotechniczna nowej generacji o niskim współczynniku stratności magnetycznej czy też blacha z matową poliuretanową powłoką Granite® Storm.

### Przykłady naszych produktów







**Wielki piec**  
Przetapiamy rudy żelaza oraz inne dodatki na płynną surówkę – mieszaninę żelaza z węglem i innymi pierwiastkami.



**Proces konwertorowy**  
Przedmuchiemy ciekłą surówkę tlenem i wypalimy z niej pierwiastki, głównie węgiel. Aby uzyskać odpowiednią temperaturę do surówki dodajemy żłom. Powstaje stal. Dodatki stopowe pozwalają nam uzyskać stal o odpowiednich właściwościach.



**Ciągłe odlewanie stali**  
Wlewamy ciekły metal do krystalizatora, w którym krzepnie. Wyjmujemy go z krystalizatora i tnijemy na odpowiednie długości.

**Walcownie wyrobów płaskich**



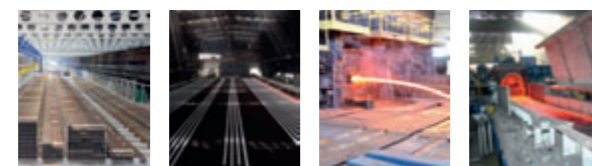
Walcownia gorąca    Walcownia zimna    Świętochłowice

**wyroby płaskie**



Blachy walcowane na gorąco w kęęgach    Blachy i taśmy walcowane na zimno    Blachy i taśmy ocynkowane ognioowo    Blachy i taśmy ocynkowane ognioowo i powlekane

**Walcownie wyrobów długich**



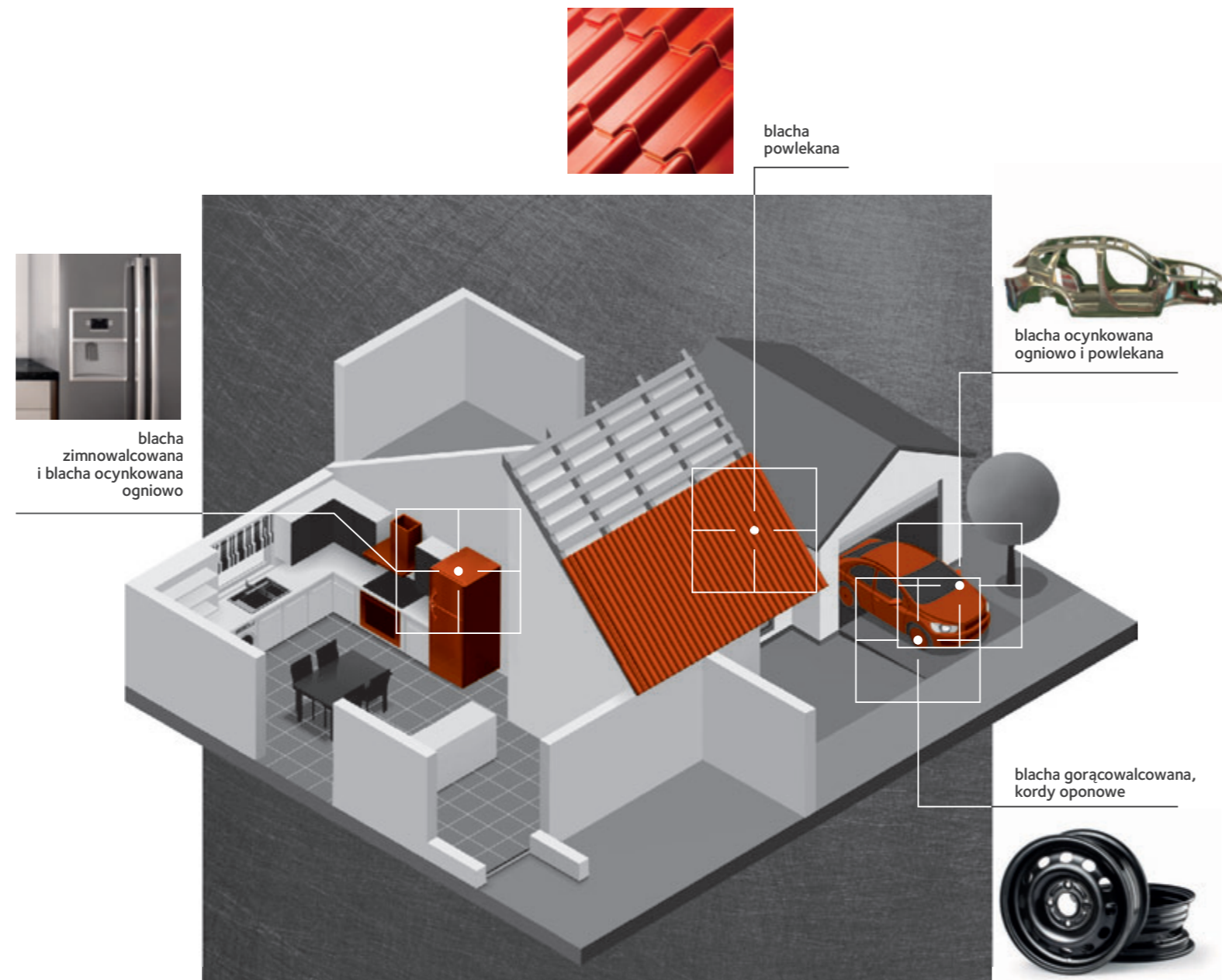
Walcownia duża    Walcownia średnia    Huta Królewska    Walcownia walcówki

**wyroby długie**

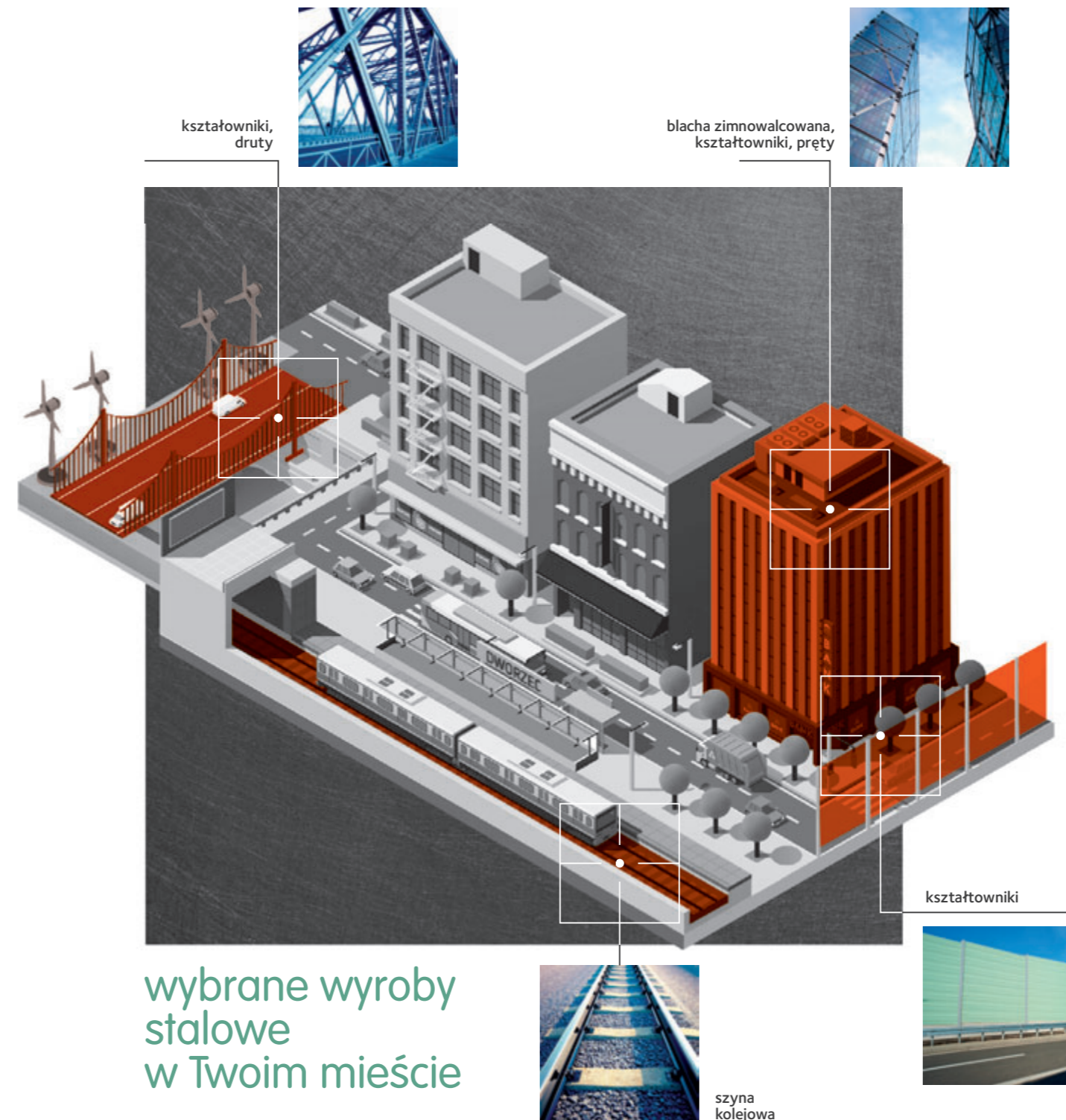


Szyny m.in. kolejowe, tramwajowe, podsuwnicowe    Kształtowniki    Walcówka    Grodźce

**Proces produkcyjny**



**wybrane wyroby stalowe w Twoim domu**



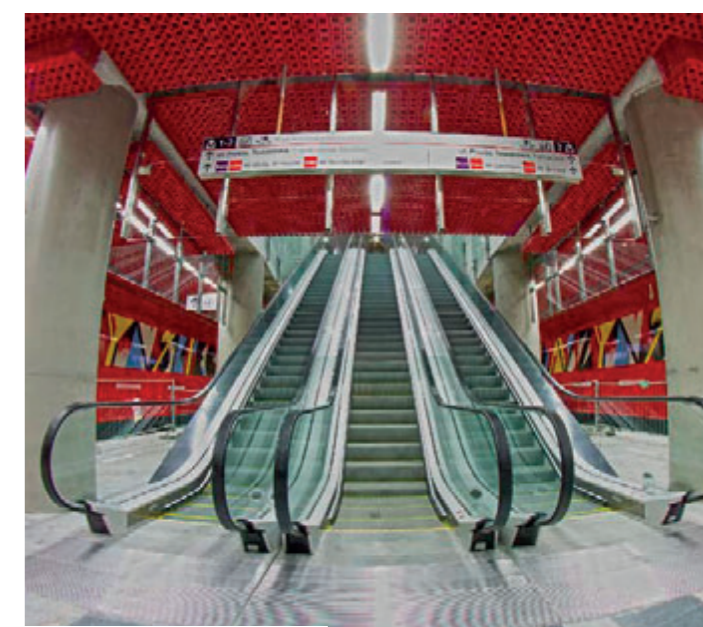
**wybrane wyroby stalowe w Twoim mieście**



Muzeum Historii Żydów Polskich w Warszawie



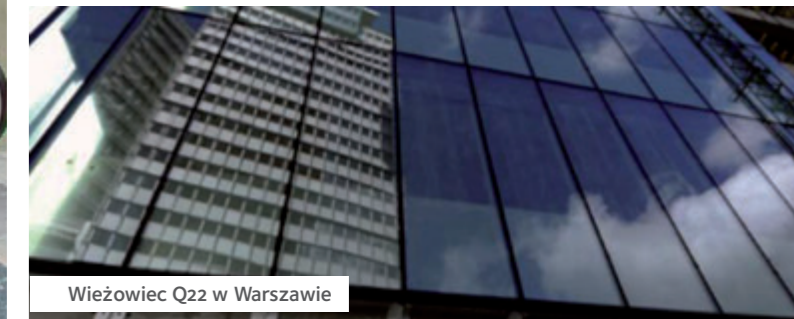
Dworzec kolejowy w Łodzi



Linia warszawskiego metra



Wiszący most w Rzeszowie



Wieżowiec Q22 w Warszawie

**Realizacje ze stali ArcelorMittal**



## Grodzice

Cienkie, stalowe ścianki, szczelne i wytrzymałe, wbijane w grunt, aby na stałe lub czasowo podtrzymywać umacnianą strukturę, np. wały przeciwpowodziowe.

- Grodzice produkowane w Dąbrowie Górniczej są wykorzystywane na całym świecie. W Polsce posłużyły m.in. w przebudowie kanału Raduni.
- Grodzice dostarczone przez koncern ArcelorMittal ochraniają Wenecję przed podnoszącym się poziomem otaczających ją wód.

## Długa szyna

Szyna o długości 120 metrów zwiększa bezpieczeństwo linii kolejowych i pozwala na duże prędkości przejazdów.

Dłuższa szyna skraca czas realizacji inwestycji (mniejsza ilość zgrzewanych punktów), a to pozwala na krótsze okresy ograniczeń ruchu na liniach kolejowych.

Długa szyna z Dąbrowy Górniczej tworzy m.in. linię kolejową E75 Rail Baltica i Sarajewo–Bradina.



Grodzice

## Nowoczesne profile kątowników

Kątowniki o dużych wymiarach umożliwiają projektowanie lżejszych i wyższych słupów sieci energetycznej. Słupy tego typu są wykorzystywane w strategicznych inwestycjach w sieć.

## Blacha powlekana organicznie

Jest bardzo trwała. Znacząco zmniejsza ilość środków chemicznych i farb potrzebnych np. do wykonania lub renowacji dachów. Od 2014 roku oferujemy blachy powlekane, które nie mają w swoim składzie szkodliwych dla środowiska chromianów i metali ciężkich.

Blachy powlekane organicznie stosowane są do lekkich konstrukcji. Są wykorzystywane w budowie hal produkcyjnych, centrów handlowych, lotnisk, hal magazynowych i innych obiektów.



Blachy powlekane organicznie produkowane w Świętochłowicach

Stal jest produktem, który można poddawać recyklingowi

100%  
w i bez końca.

Po około 20 latach aż 70%  
wszystkich produktów stalowych powraca do obiegu wtórnego.



# 4.0



Ambicje ArcelorMittal Poland:

- > Odpowiedzialne korzystanie ze środowiska i ograniczenie wpływu na jakość wody, gleby i powietrza.
- > Wspieranie przejścia na gospodarkę niskoemisyjną poprzez odpowiedzialne korzystanie ze źródeł energii.
- > Efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych i wysoki wskaźnik recyklingu.

# Jak inwestujemy w ochronę środowiska





## 4. Jak inwestujemy w ochronę środowiska



*Kwestie ochrony środowiska i skala inwestycji prośrodowiskowych są jednymi z najistotniejszych czynników wpływających na przyszłość naszej firmy. Zdajemy sobie sprawę z uciążliwości dla środowiska procesów produkcji stali i przykładamy największą wagę do inwestycji w innowacyjne rozwiązania minimalizujące emisje pyłów i gazów cieplarnianych.*

*Wynikiem naszych działań, w tym inwestycji, których wartość od 2004 roku przekroczyła 5,5 mld złotych, jest redukcja emisji CO<sub>2</sub> o 25 proc., a pyłu o 30 proc. w stosunku do roku 2004. W 2015 roku uruchomiliśmy nowy plan inwestycyjny, będący odpowiedzią na dyrektywę unijną IED (dyrektywa o emisjach przemysłowych), obejmujący prace m.in. w Dąbrowie Górniczej, Krakowie i Zdzeszowicach.*

*Wierzymy, że nasze wysokiej jakości produkty odgrywają ważną rolę w rozwiązaniach realizujących globalne cele zrównoważonego rozwoju. Stal umożliwia m.in. rozwój trwałej infrastruktury i modeli budownictwa przyjaznych środowisku. Tym bardziej zależy nam, aby jej produkcja była efektywna energetycznie i aby jak najmniej wpływała na stan środowiska naturalnego, w szczególności na dotyczące nas wszystkich zmiany klimatu”.*

**Sanjay Samaddar,**  
prezes Zarządu ArcelorMittal Poland

### Główne cele i wyzwania



## 4.1 Wpływ na środowisko – główne wyzwania

Zintegrowany System Zarządzania wyznacza nam strategiczne cele z zakresu ochrony środowiska

Priorytetem na najbliższe lata jest dla nas zmniejszenie emisji pyłów oraz gazów cieplarnianych.

<p>Ponad <b>5,5 mld złotych</b></p>	<p>kosztował nasz program inwestycyjny, obejmujący również projekty minimalizujące wpływ naszych zakładów na środowisko, zrealizowane od 2004 do 2015 roku.</p>	<p><b>101 mln złotych</b></p>	<p>to koszt realizowanych przez nas w 2015 roku inwestycji prośrodowiskowych.</p>
<p>Ponad <b>160 mln złotych</b></p>	<p>zł inwestujemy w modernizację systemu odpylenia taśmy spiekalniczej nr 3 w Dąbrowie Górniczej.</p>	<p>Około <b>200 mln złotych</b></p>	<p>kosztują wdrażane przez nas w Krakowie modernizacje, które zmniejszą wpływ huty na środowisko naturalne i jakość powietrza.</p>
<p>Ponad <b>31 mln złotych</b></p>	<p>wyniosły w 2015 roku nasze opłaty środowiskowe związane m.in. z poborem wód, składowaniem odpadów, emisjami do powietrza i odprowadzaniem ścieków.</p>		

Do najważniejszych dla nas obszarów należą również zagospodarowanie i recykulacja odpadów oraz ograniczanie zużycia surowców i energii. Są to cele strategiczne wpisane m.in. w Ambicje Zrównoważonego Rozwoju ArcelorMittal Poland.

### Emisje pyłów i gazów cieplarnianych

Procesy produkcyjne umożliwiające wytworzenie stali są energochłonne i wiążą się z emisją pyłów oraz gazów. Temperatura płomienia w wielkim piecu przekracza 2000°C, natomiast w garze oscyluje w granicach 1500°C.

W konwertorze w stalowni temperatura stali przekracza nawet 1700°C. To wymaga energii. Niezbędne procesy wytwarzania tzw. spieku wiążą się z kolejną emisją pyłów.

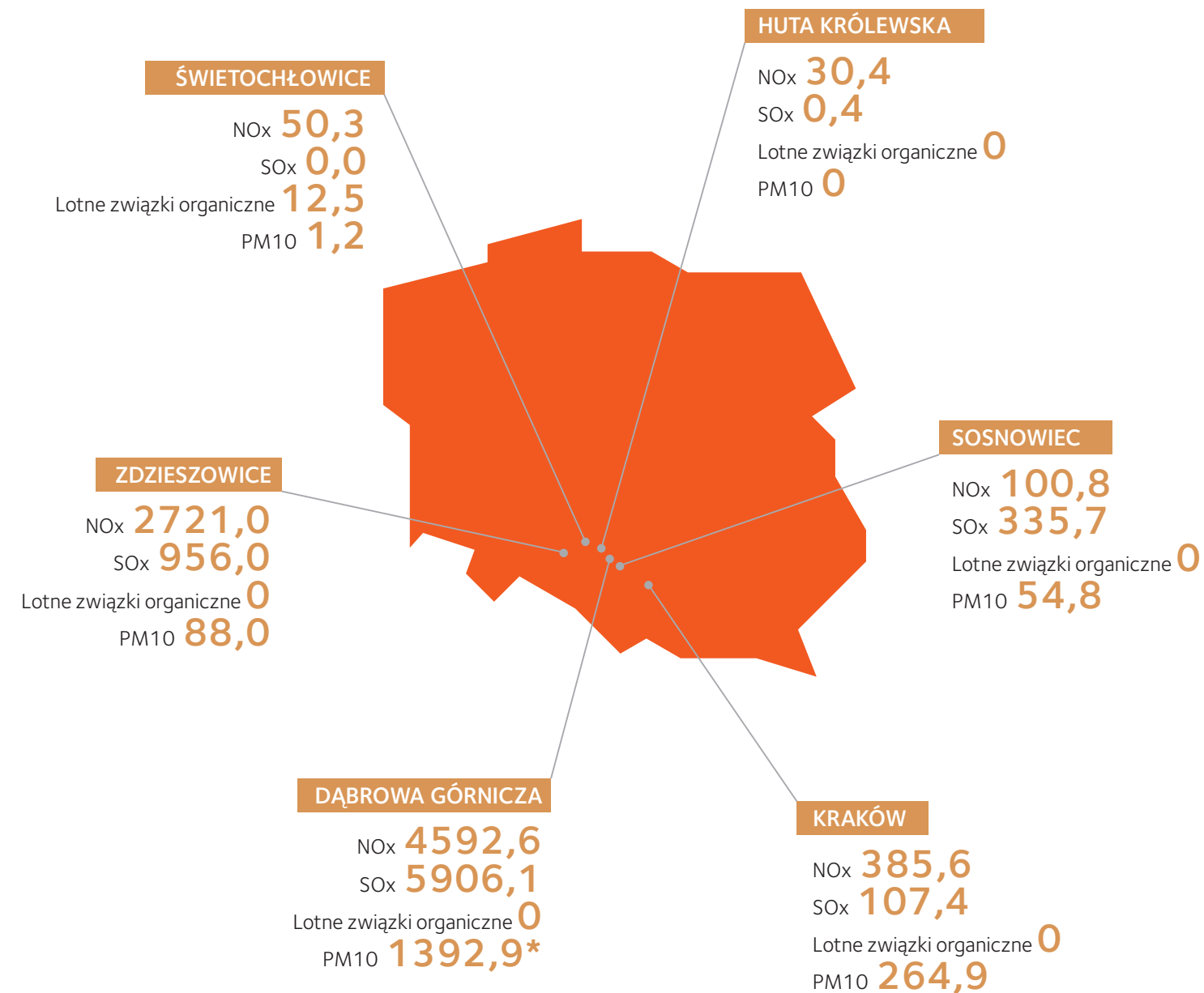
### Wskaźnik emisji CO<sub>2</sub> w przeliczeniu na tonę wyrobu (stali lub koksu)



Roczne wielkości emisji do powietrza w przypadku większości oddziałów pozostały na podobnym poziomie jak w 2014 roku. Nieznaczne wzrosty wynikają głównie ze zwiększonej produkcji. W przypadku krakowskiego oddziału znaczne spadki emisji wszystkich substancji (także CO<sub>2</sub>, co wpłynęło na obniżenie wskaźnika emisji CO<sub>2</sub> dla hut zintegrowanych) w porównaniu z rokiem ubiegłym wynikają z faktu, iż w bilansie nie uwzględniono emisji z elektrociepłowni w krakowskiej hucie ArcelorMittal Poland, która obecnie należy do TAMEH.



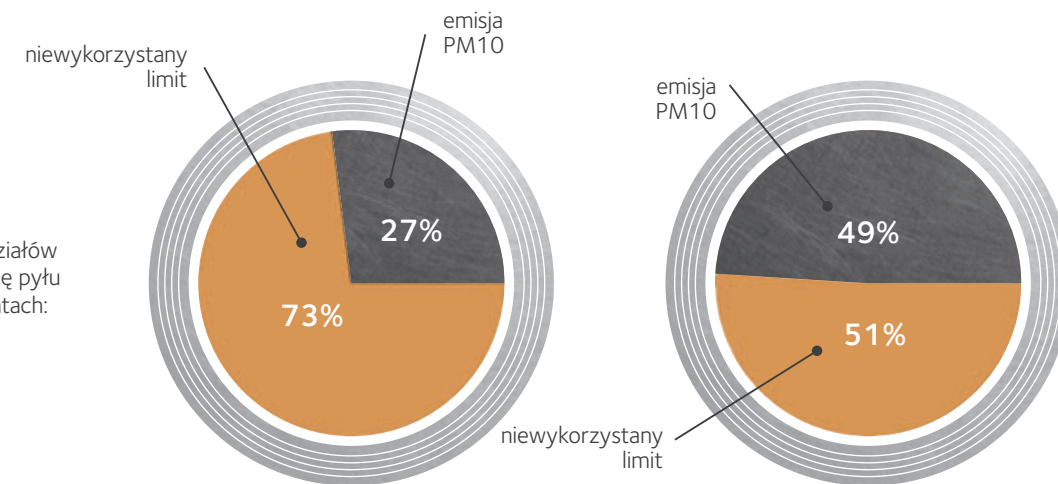
Emisja związków NOx, SOx i innych istotnych substancji emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi [Mg]



\*W raporcie za rok 2014 podano wielkość emisji pyłu ogółem zamiast samej emisji pyłu zawieszono. Wielkość emisji pyłu zawieszono wyniosła w 2014 r. 1506,7 Mg, a więc znacznie mniej.

Wielkości emisji wszystkich substancji do powietrza nie przekroczyły limitów określonych w pozwoleniach wydanych dla poszczególnych instalacji.

W przypadku dwóch największych oddziałów procent wykorzystania limitów na emisję pyłu PM10 został przedstawiony na schematach:



**KRAKÓW**

Poziom wykorzystania limitów na emisję pyłu PM10 w Krakowie w 2015 roku.

**DĄBROWA GÓRNICZA**

Poziom wykorzystania limitów na emisję pyłu PM10 w Dąbrowie Górniczej w 2015 roku.

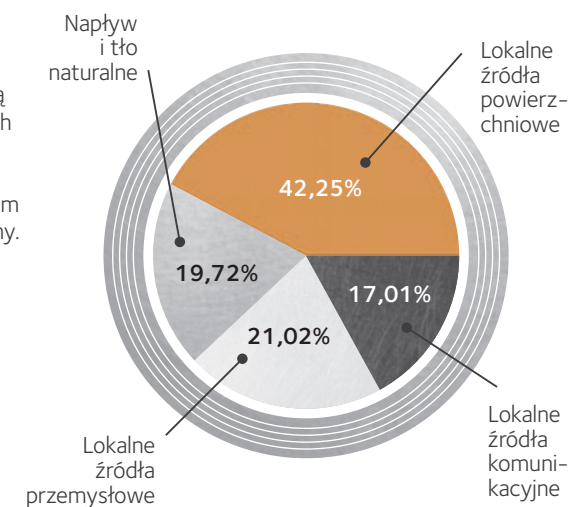
Naszym celem jest maksymalne ograniczenie emisji pyłów do powietrza tak, aby były one w jak najmniejszym stopniu uciążliwe dla naszych sąsiadów.

Są to kwestie ważne dla nas oraz dla mieszkańców regionów, w których mamy oddziały, w tym dla naszych pracowników i ich rodzin.

Przy ocenie wpływu danego źródła emisji na środowisko i jakość powietrza, należy brać pod uwagę udział tego źródła w stężeniu zanieczyszczeń w dolnych warstwach atmosfery.

Badania wskazują, że emisje przemysłowe mają wpływ na stan powietrza, ale to emisja z niskich źródeł, głównie z indywidualnych systemów grzewczych (tzw. emisja powierzchniowa) i emisje komunikacyjne wpływają w największym stopniu na jakość powietrza, którym oddychamy.

Dla przykładu: Program ochrony oowietrza z 2013 roku dla aglomeracji krakowskiej wskazuje, że największym źródłem emisji pyłu PM10 na obszarze przekroczeń poziomu dopuszczalnego są lokalne źródła powierzchniowe, a źródła przemysłowe to około 21 proc. emisji pyłu PM10.



Średnie udziały emisji w stężeniach średniorocznych pyłu PM10 na obszarze przekroczeń poziomu dopuszczalnego dla aglomeracji krakowskiej w 2013 roku.

Źródło: [www.malopolskie.pl/Pliki/2013/zalacznik\\_1\\_glownyXLLI-662-13.pdf](http://www.malopolskie.pl/Pliki/2013/zalacznik_1_glownyXLLI-662-13.pdf)

## Emisje niezorganizowane w 2015 roku

W 2015 roku w krakowskiej hucie wystąpiło kilka zdarzeń środowiskowych, wynikających przede wszystkim z awarii falownika w koksowni, która skutkowałą tzw. niezorganizowaną emisją gazu koksowniczego do atmosfery.

Doszło również do niezorganizowanej emisji pyłu ze stalowni. Praca w warunkach awarii jest uregulowana w Prawie Ochrony Środowiska, a sposób postępowania w takich sytuacjach ujęty w wewnętrznych procedurach zakładu.

Krakowska huta działa zgodnie z pozwoleniem zintegrowanym wydanym zakładowi przez Marszałka Województwa Małopolskiego. Limit emisji pyłowych zapisany w tym pozwoleniu wynosi **1502 tony rocznie.**



Nasi pracownicy wiedzą więc, jakie działania należy przedsięwziąć w momencie wystąpienia awarii i natychmiast do nich przystępują.

Niezorganizowana emisja pyłowa, do której doszło podczas incydentów w stalowni, została oszacowana przez nasze służby ochrony środowiska na 5 ton na przestrzeni całego roku 2015. Jest to ilość szacunkowa, określona na podstawie najbardziej niekorzystnego scenariusza, bo zakładająca, że w czasie awarii

W 2015 roku krakowska huta wyemitowała **287 ton pyłu,** co stanowiło **20 procent** limitu przyznanego w pozwoleniu.



Zrobiliśmy wszystko, co w naszej mocy, aby zminimalizować skutki tych awarii. Usunęliśmy już także ich przyczyny: falownik w koksowni został wymieniony; pracuje bezawaryjnie. W stalowni natomiast wprowadziliśmy zmiany w procesie – wydłużyliśmy czas zalewania konwertora. Jeden z konwertorów przejdzie remont w roku 2016.

Należy też pamiętać o tym, że w ostatnich latach znacznie zmienił się kształt krakowskiej huty – aby zmniejszyć oddziaływanie zakładu na środowisko, wyłączyliśmy piekarnię, która odpowiadała za 30 proc. emisji pyłowych, a także jeden z dwóch istniejących wielkich pieców. Z kwoty ponad 5,5 mld zł, jaką zainwestowaliśmy od prywatyzacji, niemal połowa trafiła do krakowskiego oddziału i wydana została w dużej mierze na projekty środowiskowe. W planach mamy dalsze inwestycje – w roku 2016 modernizujemy system odpylania wielkiego pieca, który będzie spełniał wymogi wynikające z dyrektywy IED na dwa lata przed wymaganym prawem terminem.

**Sylwia Winiarek**  
rzecznik prasowy ArcelorMittal Poland

nie działały żadne urządzenia odpylające. Jest to więc maksymalna ilość pyłu, jaka mogłaby zostać wyemitowana, gdyby nie działały żadne urządzenia odpylające.

W protokole z kontroli, która odbyła się w naszej hucie w marcu 2016 roku, Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska zapisał, że w wyniku zaistniałych zdarzeń „nie stwierdzono bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia i życia ludzi”.

Ilość pyłu zatrzymanego w tym samym czasie w naszych urządzeniach odpylających w Krakowie to prawie **20000 ton.**



W wyniku awarii, do których doszło w krakowskiej hucie na przestrzeni 2015 roku, zakład wyemitował do atmosfery zanieczyszczenia pyłowe, które oszacowane zostały na około 5 ton. Ilości te nie wpłynęły w sposób istotny na jakość powietrza w Krakowie; właściwie nie zostały zauważone przez stacje pomiarowe. Te pięć ton to niewielka ilość w porównaniu do ilości pyłu powstającego w Małopolsce i na Górnym Śląsku, gdzie rocznie w domowych piecach węglowych spala się około 800 tys. ton odpadów górniczych w postaci mułów.

Warto podkreślić, że w tym samym roku krakowska huta zatrzymała w swoich urządzeniach odpylających około 20 tys. ton pyłów. Co roku huta inwestuje kilkaset milionów złotych, również w projekty związane z ochroną środowiska naturalnego. Te inwestycje sprawiają, że stalownia zatrzymuje obecnie ponad 99 proc. pyłów powstających w procesie. To dobry wynik, bo należy pamiętać, że nie ma na świecie instalacji zakładu przemysłowego, który zatrzymuje 100 proc. emitowanych pyłów i gazów.

**dr hab. inż. Marek Dziarmagowski**  
profesor nadzwyczajny Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie



Oddziaływanie krakowskiej huty ArcelorMittal Poland na środowisko zmniejsza się praktycznie z roku na rok. Kiedyś działalność huty odczuwalna była właściwie na co dzień. Teraz zakład przypomina o sobie od czasu do czasu. WIOŚ kontroluje hutę co najmniej raz w roku, przede wszystkim dlatego, że ze względu na stosowane substancje należy ona do zakładów o dużym ryzyku wystąpienia poważnej awarii (tzw. ZDR). Zdarzają się również kontrole interwencyjne, w ślad za zgłoszeniami mieszkańców. Praktycznie więc kontrole odbywają się 2-3 razy w roku.

Inwestycje zrealizowane w krakowskim kombinacie w ostatnich latach, jak i te prowadzone obecnie, a więc remont wielkiego pieca z modernizacją jego systemu odpylania, wymianą oraz remontem nagrzewnic i budową zamkniętego układu chłodzenia, a także remont konwertora tlenowego nr 3 to dowód na to, że ArcelorMittal Poland poważnie traktuje kwestie ochrony środowiska.

**Paweł Ciećko**  
Małopolski Wojewódzki Inspektor Ochrony Środowiska

W Dąbrowie Górniczej pracujemy nad wyeliminowaniem niezorganizowanej emisji pyłowej z hali stalowni. Podejmujemy działania mające na celu jej ograniczenie: wprowadziliśmy zmiany w procesie technologicznym i zaktualizowaliśmy wewnętrzne procedury operacyjne.

W kwietniu 2015 roku Wojewódzki Inspektor Ochrony Środowiska wyznaczył ArcelorMittal Poland 30-dniowy termin przedstawienia harmonogramu prac modernizacyjnych systemu odpylania tego zakładu.

Harmonogram zaprezentowany przez naszą firmę uzyskał akceptację Śląskiego Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska.

Projekt modernizacji systemu odpylania rusza w roku 2016. Jego realizacja doprowadzi do wyeliminowania niezorganizowanej emisji z konwertorowego procesu wytopu stali.

Firma tym samym spełni oczekiwania lokalnej społeczności. Wartość tego projektu znacznie przekroczy kwotę 100 mln zł.

## 4.2 Kluczowe inwestycje

Do naszych głównych zadań należy maksymalizacja efektywności energetycznej i jak najefektywniejsze zmniejszanie emisji pyłów do powietrza. Aby sprostać tym wyzwaniom, realizujemy pakiet inwestycyjny, który dostosowuje nasze oddziały do rosnących wymagań unijnej dyrektywy o emisjach przemysłowych (IED – Industrial Emissions Directive).

Obejmuje on szeroko zakrojone prace m.in. w Dąbrowie Górniczej, których pozytywne efekty – zmniejszenie poziomu emisji do powietrza – będą w dużym stopniu odczuwalne przez społeczność lokalną.

Dzięki inwestycjom, które nasza firma zrealizuje do 2018 roku, procesy produkcji spieku, surówki żelaza, stali i wyrobów stalowych będą bardziej przyjazne środowisku naturalnemu.

Szacujemy, że całkowity koszt dostosowania naszych zakładów do nowych wytycznych unijnych wyniesie około 1 mld złotych.

### Koksownia Zdieszowice



Koszt  
**230 mln zł**  
Planowane  
zakończenie  
**2016**

Efekty: spełnienie wymogów środowiskowych dotyczących emisji SO<sub>2</sub> w spalinach z opalania baterii koksowniczych, eliminacja emisji aerozoli kwasu siarkowego.

Modernizacja wydziału węglowodopodnych

### Dąbrowa Górnicza



Koszt  
**165 mln zł**  
Planowane  
zakończenie  
**2018**

Efekt: redukcja emisji pyłów do poziomu 15 mg/m<sup>3</sup> dzięki instalacji dwóch filtrów hybrydowych

Modernizacja taśmy spiekalniczej nr 3 i systemu jej odpylania



Koszt ponad  
**100 mln zł**  
Planowane  
zakończenie  
**2018**

Efekt: redukcja emisji pyłów, dostosowanie do rosnących wymogów unijnych w tym zakresie.

Modernizacja odpylania pierwotnego i wtórnego stalowni



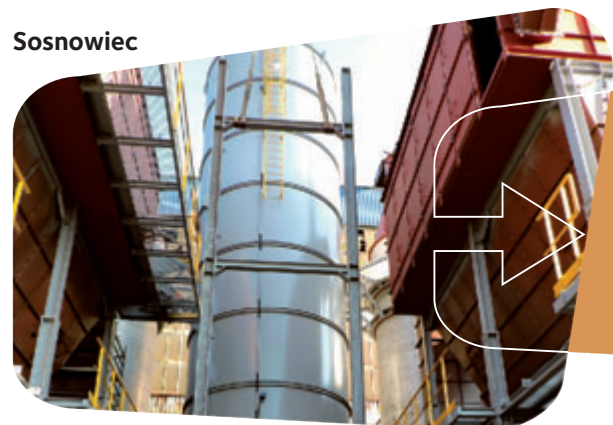
Koszt  
**10 mln zł**  
Planowane  
zakończenie  
**2016**

Efekty: ograniczenie natężenia hałasu emitowanego przez bazę przeładunku rud oraz przenośniki rudy.

Ograniczenie emisji hałasu w bazie przeładunku rud w Sławkowie, należącej do Oddziału w Dąbrowie Górniczej



Sosnowiec



Koszt  
**11,5 mln zł**  
Planowane  
zakończenie  
**2015/2016**

Efekty: spełnienie wytycznych Dyrektywy unijnej 2010/75/UE w sprawie emisji przemysłowych IED. Redukcja emisji pyłów, SO<sub>2</sub> i NO<sub>2</sub>.

Modernizacja elektrociepłowni, w tym budowa instalacji odsiarczania i odpylania spalin

Kraków



Koszt ponad  
**11 mln zł**  
Planowane  
zakończenie  
**2016**

Efekty: wymiana elektrofiltrów, lepsza kontrola i ograniczenie emisji pyłów.

Modernizacja systemu odpylania hali lejniczej i namiarowni wielkiego pieca nr 5



Koszt  
**13 mln zł**  
Planowane  
zakończenie  
**2016**

Efekty: lepsza wydajność procesu odpylania.

Remont konwertera nr 3 i jego systemu odpylania

Wiele oddziałów ArcelorMittal Poland



Koszt  
**3 mln zł**  
Zakończenie  
**2015**

Efekty: wymiana klimatyzatorów i wyeliminowanie użycia CFC i HCFC w oddziałach ArcelorMittal Poland.

Eliminacja użycia jako czynnika chłodniczego freonów CFC i HCFC

### 4.3 Energia, woda i odpady

#### Efektywność energetyczna

Realizowany przez nas wieloletni program Energize ma na celu maksymalizację efektywności energetycznej. W 2015 roku kontynuowaliśmy w jego ramach wdrażanie rozwiązań, których efektywność energetyczną szacujemy na kwotę 26 mln zł. Były to działania optymalizujące obecne procesy lub zmierzające do zmniejszenia strat ciepła poprzez poprawę stanu instalacji.

Kontynuujemy i udoskonalamy wdrożenie systemu ISO 50001 we wszystkich naszych zakładach, co daje nam możliwość bezpośredniej i szybkiej reakcji na zaobserwowane odchylenia wskaźników energetycznych.

Rozpoczęliśmy również realizację programu „DriveSave” z firmą ABB, którego efektem będzie montaż 23 nowych układów falownikowych. Pozwoli nam to zaoszczędzić 20 GWh energii rocznie.

W 2015 roku zakończyliśmy instalację wentylatorów powietrza spalania w walcowni dużej w Dąbrowie Górniczej. W 2016 roku zainstalujemy falowniki na pięciomegawatowym silniku ssawy konwertera nr 2, trzech 200-kilowatowych wentylatorach wapnialni i sześciu 500-megawatowych wentylatorach powietrza spalania na wielkich piecach oraz na kilku pompowniach Zakładu Energetycznego.

Potwierdzeniem uzyskanych efektów energetycznych, a przez to mniejszego oddziaływania na środowisko jest fakt otrzymania kolejnych świadectw efektywności energetycznych tzw. białych certyfikatów w 2015 roku.

W Krakowie przeprowadzimy modernizację stacji pomp nr 3, co pozwoli na zmniejszenie zużycia energii i wody oraz na domknięcie obiegu chłodzenia wielkiego pieca nr 5.

Najważniejszymi źródłami energii są dla nas: energia elektryczna, gaz ziemny i węgiel koksujący. Do zużycia energii wliczamy także gaz koksowniczy i koks zakupiony z zewnątrz, węgiel energetyczny, benzynę, olej opałowy, olej napędowy, płynny gaz (LPG) oraz ciepło.

116 285 275 GJ\*

to łączne zużycie energii we wszystkich oddziałach ArcelorMittal Poland w 2015 roku.

\* W łączne zużycie energii nie wliczono energii z tej części węgla koksującego, który jest surowcem do produkcji koksu sprzedawanego do odbiorców zewnętrznych, ponieważ nie jest bezpośrednio używany w ArcelorMittal Poland. Nie wliczamy także zużycia gazu wielkopiecowego oraz konwertorowego, które są produktami ubocznymi procesu wielkopiecowego oraz konwertorowego, a których zużycie jest już zawarte w zużyciu tych procesów. W roku poprzednim energia ta była wliczana do zużytej energii.

### Energia z gazów przemysłowych

ArcelorMittal Poland jest współwłaścicielem spółki TAMEH POLSKA Sp. z o.o., która wykorzystuje powstałe z produkcji stali gazy przemysłowe do generowania energii. Elektrociepłownie zagospodarowują gazy przemysłowe na terenie naszych oddziałów w Dąbrowie Górniczej oraz w Krakowie. Część pozyskanej w ten sposób energii wykorzystujemy do procesów produkcyjnych.

W 2015 roku zakończono budowę nowego turbogeneratora TG 50 w elektrociepłowni TAMEH, co pozwoliło nam w znacznym stopniu poprawić zagospodarowanie gazów procesowych, a w konsekwencji zmniejszyć

emisję do atmosfery powstającą w wyniku spalania nadwyżek tego gazu na świecach.

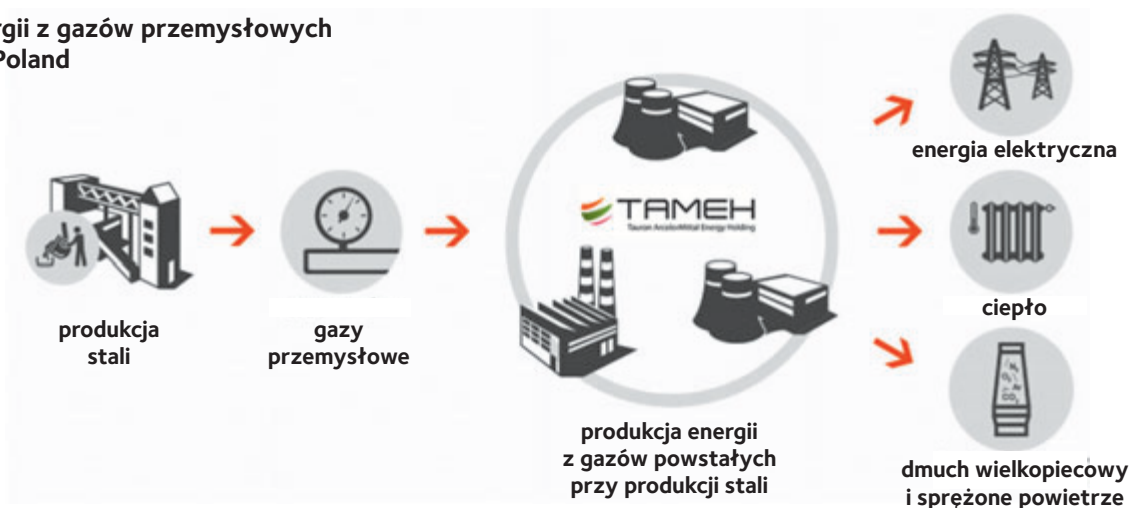
W najbliższej przyszłości TAMEH rozpocznie przebudowę elektrociepłowni w Krakowie. Nowe kotły będą przystosowane do spalania gazów: wielkopieczowego, koksowniczego oraz ziemnego.

Dzięki inwestycji zwiększy się efektywność spalania gazów pochodzących z ArcelorMittal Poland, które będą wykorzystywane jako źródło energii, a dzięki wyeliminowaniu spalania węgla zmniejszy się także emisja pyłów w tym obszarze.



Turbogenerator

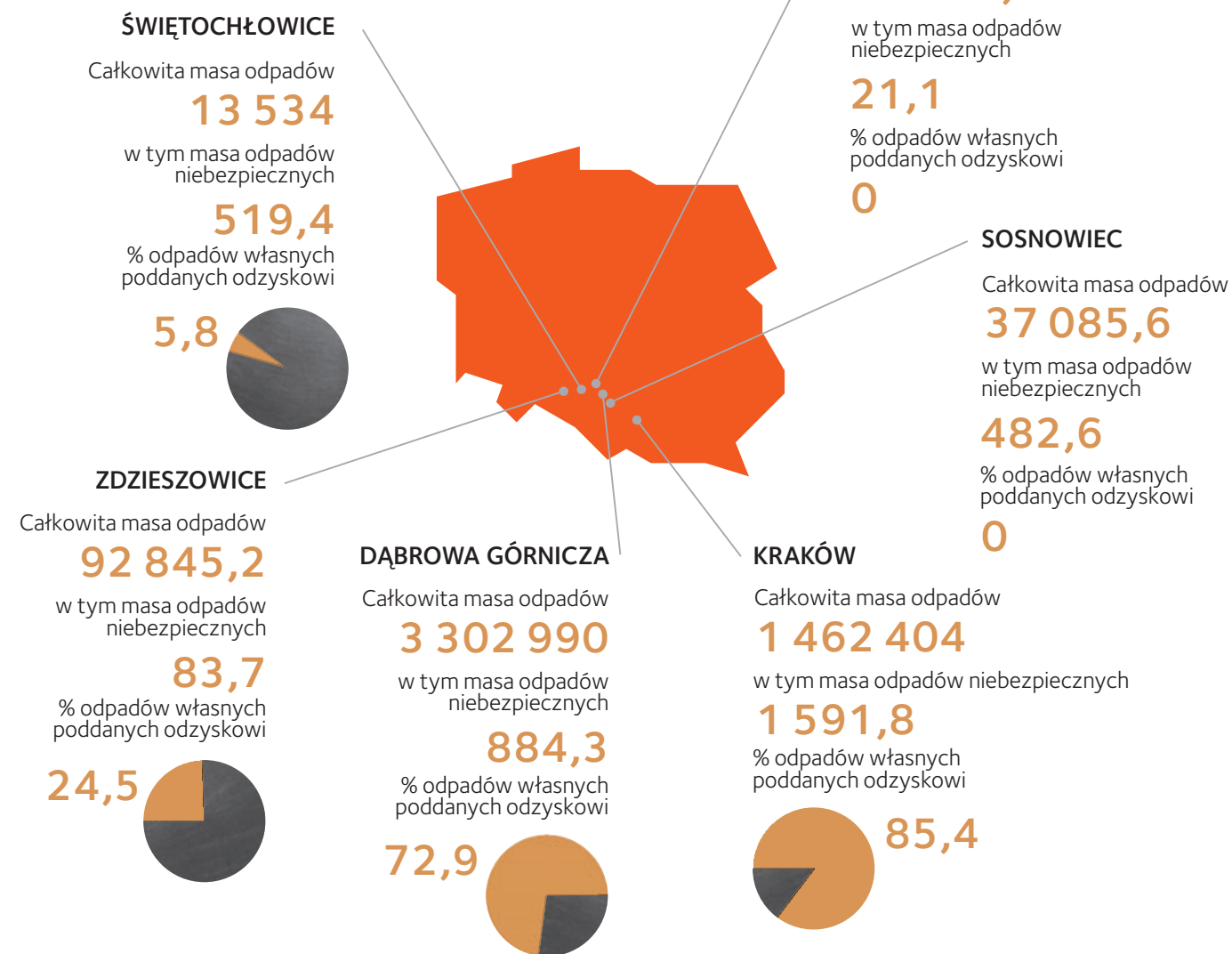
### Produkcja energii z gazów przemysłowych ArcelorMittal Poland



źródło: <http://www.tameh.pl>

### Odpady

#### Całkowita masa odpadów w 2015 roku [Mg]:



\*Udział procentowy odpadów własnych poddanych odzyskowi liczony był w stosunku do odpadów wytworzonych po raz pierwszy. Znaczna ilość odpadów poddawana jest wtórnej eksploatacji ze składowisk. Tylko w ubiegłym roku wydobyliśmy ze składowiska w Krakowie 617 404 Mg, a w Zdzieszowicach 84 023,7 Mg odpadów.

## Recykling

Nasz cel to maksymalne zagospodarowanie odpadów i ponowne ich wykorzystanie w procesach produkcji. Odpady poddawane są procesowi odzysku bezpośrednio w naszych instalacjach lub przekazywane są do firm zewnętrznych. W oddziałach w Krakowie oraz w Zdieszowicach część odpadów trafia także na własne składowiska. Głównymi produktami ubocznymi procesów produkcji stali są żuźle, pyły i szlam. Sukcesywnie wydobywamy odpady zdeponowane na składowiskach. Przetwarzamy je w naszych instalacjach lub przekazujemy zewnętrznym podmiotom.

Żuźle wielkopieczowe i stalownicze przerabiamy na kruszywo. Przez ostatnie dwa lata sprzedaliśmy ponad

**680 000 ton żuźla,**

który wykorzystano m.in. jako kruszywo budowlane.

Pył koksowy, który powstaje w procesie koksowania, wykorzystujemy dzięki instalacji odpylania do produkcji innych asortymentów koksu.

W 2015 roku wykorzystaliśmy w ten sposób

**2366,3 tony**

pyłu koksowego w Zdieszowicach

i **14 400 ton**

pyłu koksowego w Krakowie.

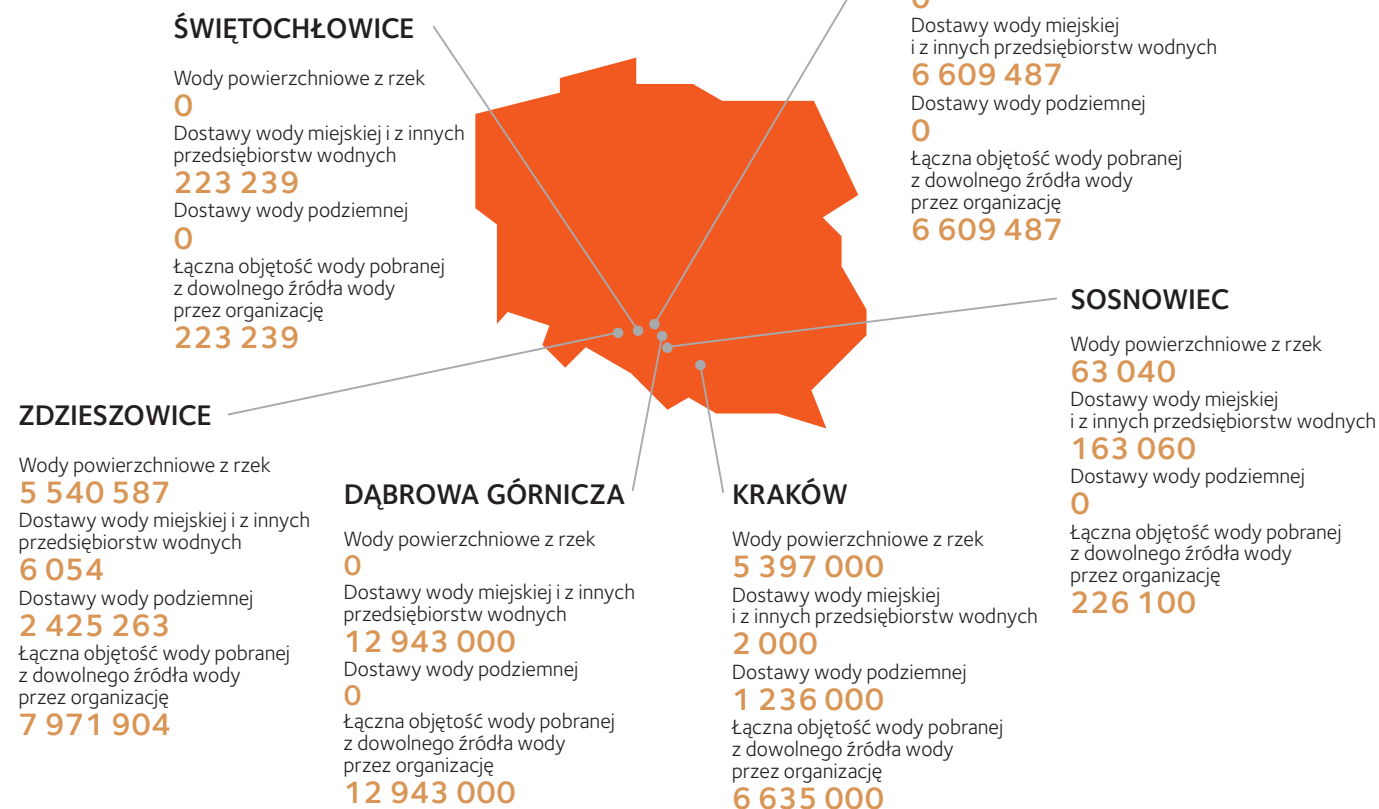
Produkując stal wykorzystujemy duże ilości pochodzącego z recyklingu złomu. Złom traktujemy jako wsad żelazonośny i przekazujemy go do instalacji do wtórnego wytopu surówki żelaza. Około

**1 015 715,5 tony**

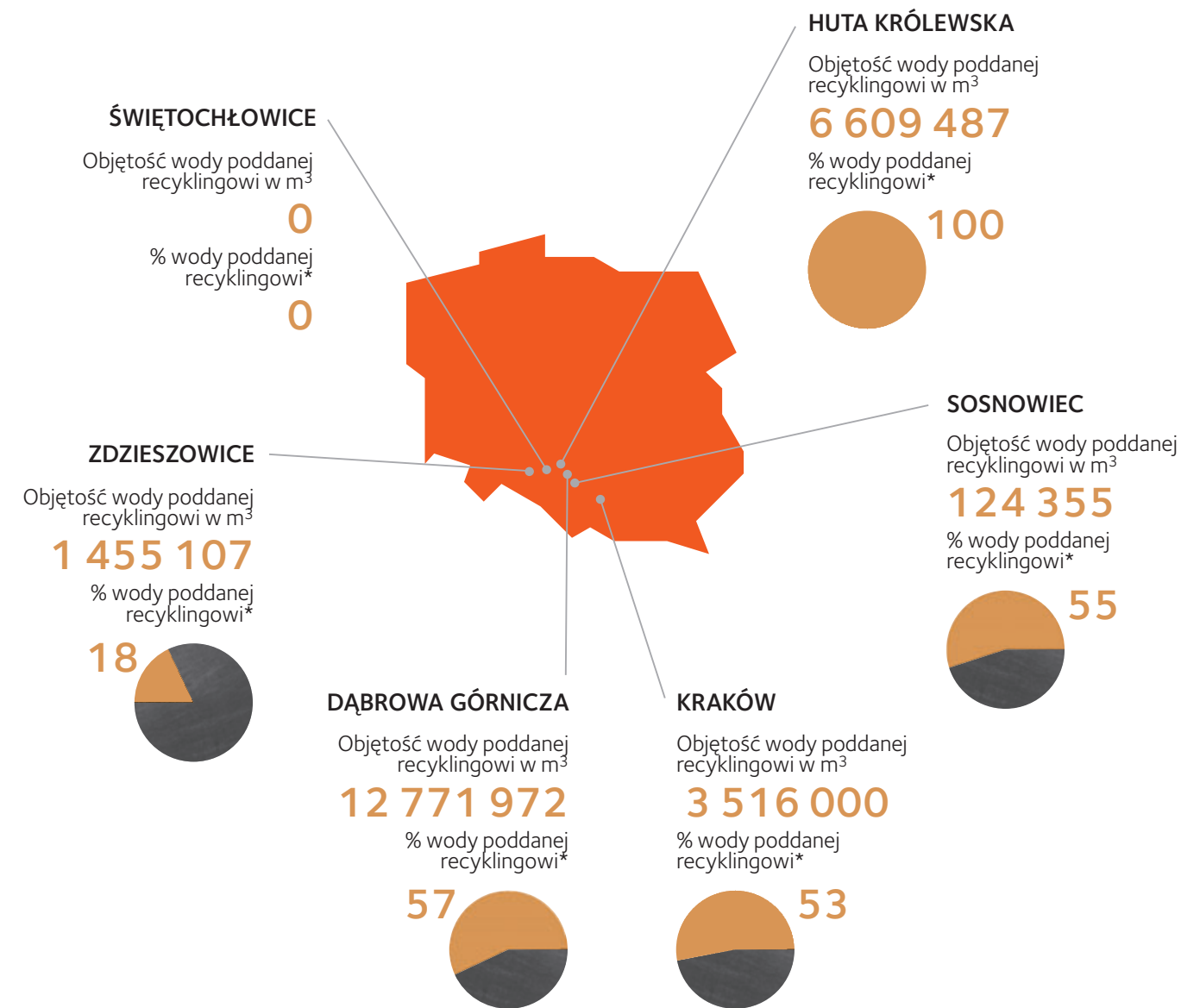
złomu wykorzystaliśmy w 2015 roku.

## Woda

### Pobór wody wg źródła (w m<sup>3</sup>) w 2015 roku



### Skala ponownego użycia w oddziale ArcelorMittal Poland odzyskanej ze ścieków wody w 2015 roku



\* Dąbrowa Górnicza: stosunek objętości oczyszczanych ścieków zawróconych do objętości ścieków napływających do oczyszczalni. Dla Krakowa, Zdieszowic, Sosnowca i Huty Królewskiej: stosunek objętości wody odzyskiwanej ze ścieków do łącznej objętości wody pobranej z dowolnego źródła.



## Hałas

W roku 2013 rozpoczęliśmy prace nad obniżeniem hałasu przenikającego do środowiska z obiektów na terenie bazy przeładunku rud i przenośnika taśmowego w Dąbrowie Górniczej.

Łączna wartość wydatków na ten cel przekroczyła

**12 mln zł**

Wyciszyliśmy węzeł przesypowy w rejonie ul. Jodłowej w Sławkowie i przenośnik taśmowy. W Dąbrowie Górniczej wyremontowaliśmy trzy

torowiska i zamontowaliśmy hamulce torowe, tzw. „grzybki”, których zadaniem jest wyhamowanie wagonów, a tym samym ograniczenie generowanego przez nie hałasu. Mamy od mieszkańców informacje, że istnieje potrzeba dalszych działań zmierzających do zmniejszenia hałasu ze sprzęgania wagonów.

Za przekroczenie w porze nocnej dopuszczalnego poziomu hałasu z bazy w okresie od 22 października do 31 grudnia 2015 roku ArcelorMittal Poland uiszczył karą opłatę w wysokości

**4 685 zł**



Tory w bazie przeładunku rud żelaza w Sławkowie



*Kontynuujemy intensywne prace w zakresie dalszego ograniczania poziomu hałasu na terenie bazy przeładunku rud. Do współpracy zaprosiliśmy m.in. ekspertów z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie.*

*Obecnie prowadzimy testy i analizujemy możliwe rozwiązania, aby wybrać to, które w największym stopniu ograniczy hałas. Zapewniam, że sprawie nadalimy wysoki priorytet, a w projekt włączyli się zarówno pracownicy dąbrowskiej huty, jak i firmy przewozowej.*

**Jolanta Zawitkowska**

Eko-Ambasador ArcelorMittal Poland

# 5.0

# Nasi pracownicy



Ambicje ArcelorMittal Poland:

- > Zapewnienie pracownikom bezpiecznego, zdrowego i przyjaznego środowiska pracy.
- > Zapewnienie napływu utalentowanych młodych naukowców i inżynierów.

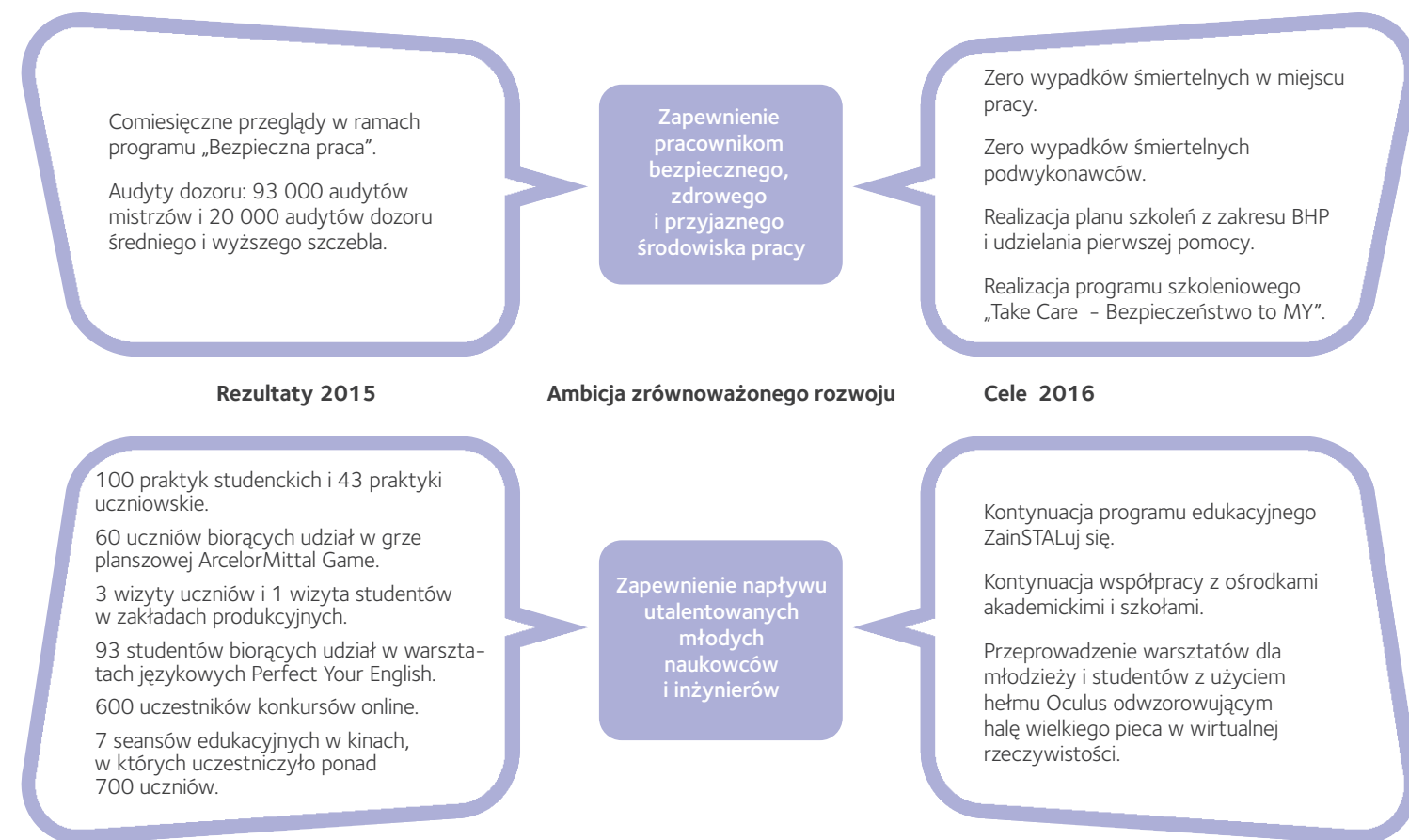






## 5. Kto u nas pracuje

### Główne cele i wyzwania



Kładziemy nacisk na jasne zasady zatrudniania, bezpieczeństwo i ochronę zdrowia w miejscu pracy. ArcelorMittal Poland jako pracodawca zobowiązuje się do tego, by każdy z obecnych i potencjalnych pracowników traktowany był w sposób uczciwy i godny. Dotyczy to zarówno pracowników zatrudnionych przez naszą spółkę, jak i tzw. pracowników nadzorowanych, którzy wspierają naszą codzienną działalność, a są zatrudniani przez inne spółki należące do ArcelorMittal.

**Monika Roznerska**  
dyrektor personalny ArcelorMittal Poland



Nasz priorytet to bezpieczeństwo w miejscu pracy i zdrowie naszych pracowników. Każdy z nas musi pracować nad wcieleniem w życie wzajemnej czujności. Naszym obowiązkiem jest uważanie na siebie nawzajem. Ważnym czynnikiem jest zaangażowanie każdego z pracowników – nie tylko pracowników liniowych, ale również kierowników i dyrektorów zakładów. Aby promować takie podejście, wdrażamy wiele działań i inicjatyw. W 2016 roku rozpoczniemy specjalny program szkoleń. Będą to intensywne szkolenia BHP adresowane do pracowników liniowych, mistrzów, kierowników i dyrektorów zakładów.

**Geert Verbeeck**  
dyrektor generalny ArcelorMittal Poland

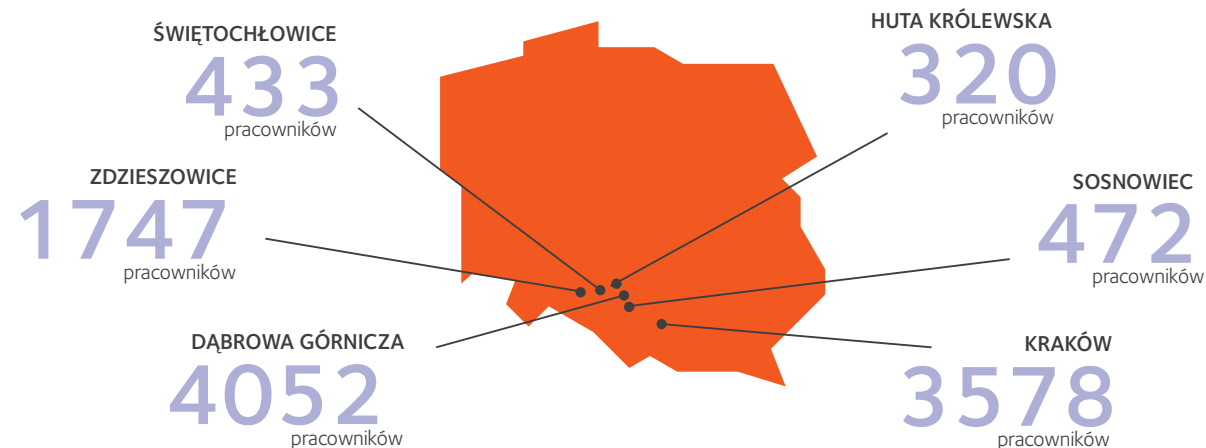
### 5.1 Zatrudnienie i warunki pracy

#### Struktura zatrudnienia – stan na dzień 31.12.2015 roku



\*Pracownicy nadzorowani to pracownicy zatrudnieni na umowę zlecenie i na umowę o pracę przez inne spółki

Liczba pracowników w poszczególnych oddziałach



W 2015 roku przeznaczaliśmy dużo ponad miliard sto dwadzieścia cztery miliony złotych (1 124 289 556 zł) na wynagrodzenia i pozostałe świadczenia dla pracowników ArcelorMittal Poland i spółek zależnych. W samej spółce ArcelorMittal Poland zapewniliśmy wypłaty i świadczenia pracownicze na ponad 963 mln złotych. Kwoty te obejmują wynagrodzenia, składki ZUS, świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i świadczenia dodatkowe takie jak badania lekarskie dla pracowników, dodatkową opiekę medyczną, transport pracowników, dofinansowania posiłków i Pracowniczy Program Emerytalny.

Tabela. Koszty związane ze świadczeniami pracowniczymi w 2015 roku (PLN)

	ArcelorMittal Poland	Spółki zależne ArcelorMittal Poland
Wynagrodzenia dla pracowników	735 862 941	127 745 415
ZUS	140 355 159	23 845 175
Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	21 088 546	3 012 743
Inne świadczenia dla pracowników*	65 745 285	6 634 292
<b>SUMA</b>	<b>963 051 931</b>	<b>161 237 625</b>

\*Pracowniczy Program Emerytalny, badania lekarskie, opieka medyczna, transport wewnętrzny, posiłki.

**120** osób przyjęliśmy do pracy w 2015 roku

**3,89%** wyniósł wskaźnik fluktuacji pracowników

Jesteśmy stabilnym pracodawcą. Odejścia z pracy związane były w zdecydowanej większości z przejściem pracowników na emeryturę

**15** związków zawodowych ma status zakładowych organizacji związkowych ArcelorMittal Poland

Zarządzanie miejscem pracy

W ArcelorMittal Poland wdrażana jest kompleksowa polityka zarządzania miejscem pracy, w którą wpisują się m.in.:

- Regulamin pracy
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy
- Globalny program rozwoju pracowników
- Procedura szkoleń
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych
- Procedura identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego
- OHSAS 18001

Fundamentalną rolę pełni Kodeks etyki biznesu ArcelorMittal i towarzyszące mu działania na rzecz etyki w miejscu pracy.

Zarząd ArcelorMittal Poland współpracuje z przedstawicielami związków zawodowych działających w naszej spółce.



Komórka działu HR, która ściśle współpracuje ze stroną związkową.

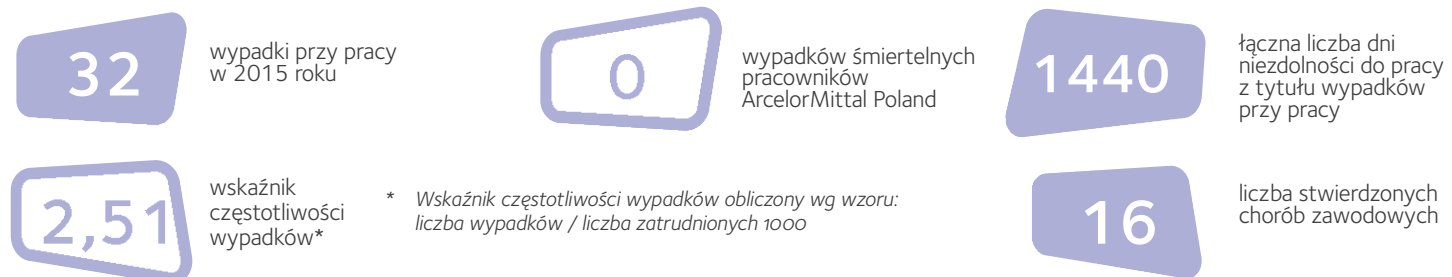
Systematyczne spotkania przedstawicieli 6 największych związków zawodowych z dyrektorem generalnym, dyrektorem personalnym i Biurem Dialogu Społecznego.

Zespoły złożone z ekspertów i przewodniczących związków zawodowych – negocjują i konsultują akty prawne i płacowe.



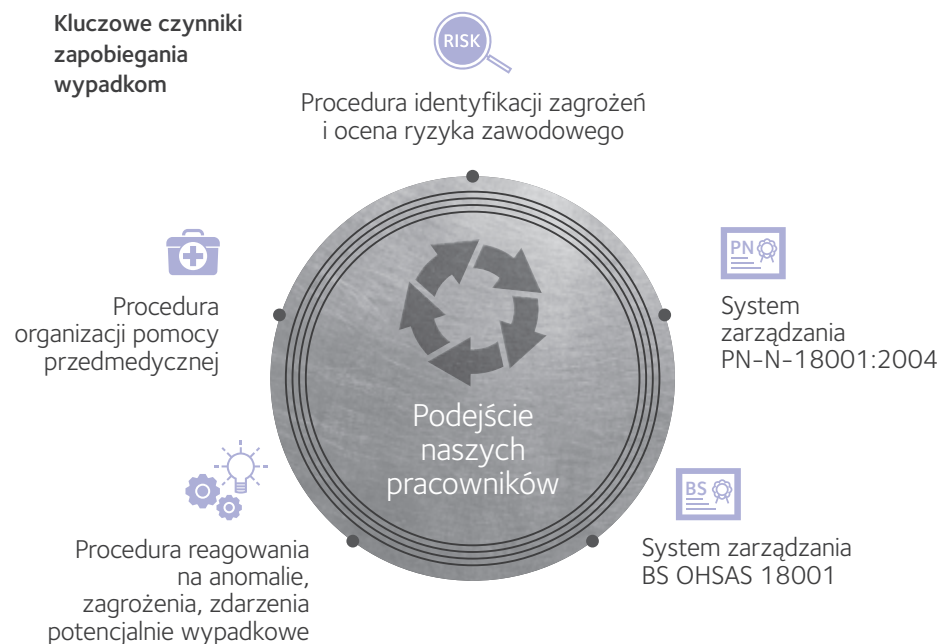
## 5.2. Bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo w miejscu pracy to nasz bezwzględny priorytet. Praca w naszych oddziałach wymaga przestrzegania wszelkich zasad ostrożności, a także poczucia wzajemnej odpowiedzialności każdego pracownika i podwykonawcy za zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich ludzi znajdujących się na terenie naszych zakładów.



### Co wpływa na bezpieczeństwo w miejscu pracy

Poziom bezpieczeństwa zależy przede wszystkim od czujności naszych pracowników i podwykonawców. Odpowiedzialnością ArcelorMittal Poland jest wdrażanie jak najskuteczniejszych procedur i innowacji podnoszących bezpieczeństwo w zakładach, stałe doskonalenie rozwiązań prewencyjnych i naprawczych.



Zobowiązania ArcelorMittal Poland dotyczące zapewnienia pracownikom bezpiecznych warunków pracy są ujęte w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy (ZUZP). Objęci są nim wszyscy pracownicy, za wyjątkiem najwyższej kadry zarządzającej. Co 4 lata organizujemy wybory społecznych inspektorów pracy – są to członkowie związków zawodowych pracujący w naszych zakładach, którzy wspierają zarządzanie kwestiami BHP.

Działania na rzecz bezpieczeństwa wspiera Główna Komisja BHP, której członkami są przedstawiciele pracodawcy i głównych związków zawodowych działających w ArcelorMittal Poland.

Do najważniejszych inicjatyw, których celem jest zwiększanie świadomości zasad bezpieczeństwa wśród naszych pracowników, należą

systematyczne szkolenia, audyty standardów zapobiegania wypadkom, liczne audyty bezpieczeństwa wykonywane przez mistrzów, dozór wyższego szczebla i dyrektora generalnego. Poważne anomalie, zagrożenia i zdarzenia są analizowane takimi metodami, jak metoda WHY-WHY lub metoda 5 WHY.

Co roku organizujemy Dzień Bezpieczeństwa, w ramach którego realizujemy m.in. szkolenia z bezpiecznych zachowań w miejscu pracy i z udzielania pierwszej pomocy.

Kwestie BHP są przez nas podkreślane we wszystkich kanałach komunikacji z pracownikami, w szczególności w wypowiedziach dyrektora i Zarządu w naszym wewnętrznym czasopiśmie, w telewizji i intranecie ArcelorMittal Poland.



Symbol bezpieczeństwa zbudowany przez pracowników podczas Dnia Bezpieczeństwa

### Bezpieczeństwo podwykonawców

Ochrona zdrowia i życia podwykonawców na terenie naszych zakładów jest dla nas równie ważna, jak zdrowie i życie naszych pracowników. Na terenie zakładów ArcelorMittal Poland w roku 2015 miały miejsce 32 wypadki z udziałem podwykonawców.

Tym bardziej kładziemy nacisk na współpracę z wykonawcami w zakresie BHP. Szkolimy ich pracowników, monitorujemy poziom praktyk z zakresu BHP podczas prac wykonywanych na naszą rzecz.

Tematyka BHP jest poruszana m.in. podczas spotkań dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland z osobami zarządzającymi firmami, które świadczą dla nas usługi.

### Audyty BHP

Jedną z form współpracy na rzecz poprawy bezpieczeństwa jest udostępnienie naszym podwykonawcom narzędzia online z 250 pytaniami z zakresu bezpieczeństwa w miejscu pracy. Służy ono samoocenie i audytowi bezpieczeństwa.

Samoocena pomaga podwykonawcy przygotować się do przeprowadzanego na nasze zlecenie przez firmę zewnętrzną audytu BHP. W 2015 roku audyt tego typu przeprowadziliśmy w 15 firmach.

W ramach audytu sporządzany jest bardzo szczegółowy raport ze wskazanymi uchybieniami. Wnioski z audytu są omawiane z podwykonawcą.



Szkolenie z udzielania pierwszej pomocy

## Program Promocji Zdrowia

W ArcelorMittal Poland działa Program Promocji Zdrowia, w ramach którego pracownicy mogą korzystać z bezpłatnych specjalistycznych badań lekarskich, porad ekspertów z zakresu zdrowia, szczepień przeciw grypie itp.

W roku 2015 pracownicy mogli m.in. wykonać badania w kierunku rozpoznania nowotworów prostaty, wykrycia przeciwciał anti-HCV, badania mammograficzne i wykrywające osteoporozę. Pracownicy narażeni na wystąpienie chorób zawodowych mają możliwość skorzystania z badań profilaktycznych na nasz koszt również po ustaniu stosunku pracy z ArcelorMittal Poland.

W 2015 roku przykładaliśmy dużą wagę do współpracy z Fundacją Droga na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom stresu oraz do projektu „Schudnij z nami”. Skorzystały z nich setki naszych pracowników.

Podczas Tygodnia Zdrowia i Dnia Bezpieczeństwa zapraszamy pracowników do udziału w spotkaniach z fizjoterapeutami, lekarzami, dietetykami i innymi ekspertami z dziedziny zdrowia.



Marszbieg charytatywny organizowany podczas Tygodnia Zdrowia

Tydzień Zdrowia to także akcje prozdrowotne dla blisko

### Tydzień Zdrowia:

- badania słuchu
- badania laboratoryjne w ramach pakietu kardiologicznego i gastrologicznego
- badania stanu kości
- badania tarczycy i USG jamy brzusznej
- badania videodermatosekopem
- pomiary glukozy, ciśnienia krwi
- szczepienia przeciw grypie



Badania słuchu

**170** wychowanków  
naszych przedszkoli przyzakładowych

badania profilaktyczne wad postawy
konsultacje logopedyczne
konsultacje stomatologiczne
warsztaty
pikniki i konkursy dla dzieci oraz rodziców nt. zdrowego odżywiania i sportu

## 5.3 Rozwój pracowników

Wspieramy rozwój umiejętności i kwalifikacji zawodowych naszych pracowników. Potrzeby szkoleniowe są identyfikowane w oparciu o matrycę umiejętności lub wymogi zawarte w ZUZP i indywidualne plany rozwojowe.

### Główne obszary edukacji pracowników ArcelorMittal Poland w 2015 roku



**Ponad 700** pracowników uczestniczyło w szkoleniach z zakresu pierwszej pomocy.

**446** pracowników przeszkolono w zakresie World Class Manufacturing.

**700** pracowników wzięło udział w warsztatach umiejętności miękkich i osobistej efektywności.

**49** pracowników uczestniczyło w warsztatach dotyczących zdrowego żywienia.

**Platforma online** lektoriaty i warsztaty językowe „Perfect Your English” rozwijają umiejętności językowe pracowników chcących doskonalić znajomość języków obcych.

**33,5** to średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika\*.

\* Iloczyn liczby uczestników szkoleń i liczby godzin szkoleń, dzielimy przez liczbę osób zatrudnionych w jednostce organizacyjnej.



## Menedżerskie programy rozwojowe

### SCORE

(Strategia, cel, odpowiedzialność, rozwój i efektywność).

Wspieranie rozwoju umiejętności menedżerskich pracowników – mistrzów, kierowników i osób przygotowywanych do objęcia stanowisk kierowniczych.

Obejmuje szkolenia z zakresu 3 ścieżek tematycznych: Ja! lider, Ja! zespół i skuteczna strategia.

I edycja (10.2014 – 06.2015) – 19 uczestników.

II edycja (05.2015 – 06.2016) – 23 uczestników.

Przekrój wiekowy uczestników: od 28 do 57 lat.

### Akademia Talentów MaSzTALent

Rozwój kompetencji technicznych, interpersonalnych i przywódczych młodych pracowników ArcelorMittal Poland, którzy pod okiem mentorów realizują projekty techniczne i biznesowe.

03.2015 – finał III edycji (47 inżynierów i 32 mentorów, 65 dni szkoleniowych).

10.2015 – start IV edycji (32 inżynierów i 21 mentorów).

### WEL@ArcelorMittal Program

Dedykowany kobietom chcącym realizować się zawodowo w roli menedżera. Celem programu jest poszerzenie rozumienia roli liderskiej w organizacji i wzmocnienie zaangażowania kobiet w proces podejmowania decyzji biznesowych.

I edycja (10.2014 – 06.2015) – 23 uczestniczki, 4 dni szkoleniowe, 2 spotkania inspiracyjne.

II edycja WEL (06.2015 – 03.2016) – 16 uczestniczek, 4 dni szkoleniowe, 2 spotkania inspiracyjne.

## 5.4 Młode talenty

Wspieramy edukację młodych pokoleń zarówno poprzez doposażanie szkół oraz społeczne projekty kierowane do dzieci i młodzieży, jak i poprzez naszą współpracę ze środowiskiem akademickim.

Oferujemy praktyki i staże. Prowadzimy cykliczne programy edukacyjne kierowane do uczniów i studentów.



Pracownia językowa ufundowana przez ArcelorMittal Poland

## Wspieranie różnorodności

Jesteśmy sygnatariuszem Karty Różnorodności (kartaroznorodnosc.pl). Politykę różnorodności w naszej firmie regulują, takie dokumenty jak: Kodeks etyki biznesu, Polityka praw człowieka, Polityka różnorodności i włączenia. W 2015 roku działania rozwojowe koncentrowaliśmy na różnorodności wiekowej, płciowej i kulturowej.

W ramach Dnia Różnorodności nasi pracownicy mogli wziąć udział w szkoleniach tematycznych („Różne pokolenia w miejscu pracy”, „Kobiecość i męskość w biznesie”) i konkursie „Najbardziej inspirująca postać kobieca”.

### Różnorodność ze względu na wiek

Długofalowa strategia przeciwdziałania luce pokoleniowej

Wspieranie międzypokoleniowego transferu wiedzy wśród pracowników

Warsztaty „Różne pokolenia w miejscu pracy, czyli zarządzanie wiekiem”

Szkolenia i programy rozwojowe dla pracowników do 30. roku życia i w wieku 50+

### Różnorodność ze względu na płeć

Program rozwojowy WEL@ArcelorMittal

Równy dostęp kobiet i mężczyzn do działań rozwojowych i rozwiązań wspierających work-life balance

11,06% – odsetek kobiet wśród pracowników firmy 22% – odsetek kobiet w programach rozwijających kompetencje

## 2 przyzakładowe przedszkola

Otworzyliśmy dwa przyzakładowe przedszkola – w Dąbrowie Górniczej i Krakowie, do których możemy przyjąć po 100 dzieci naszych pracowników.

Godziny otwarcia (od 5.30) są dostosowane do godzin pracy naszych pracowników. Czesne za pobyt w przedszkolu współfinansowane jest z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Przedszkola są czynne przez cały rok.



Od ponad 10 lat ArcelorMittal Poland jest właścicielem około 70 proc. przemysłu produkcji stali w Polsce. Firma cały czas inwestuje w unowocześnianie swojego procesu technologicznego, mimo wielu zawirowań na rynku, jakie pojawiały się po drodze. Jako przedstawiciel Akademii Górniczo-Hutniczej cieszę się, że nasi wychowankowie mogą poszerzać swoją wiedzę i budować karierę w tak prężnej firmie. Setki naszych studentów odbyło staże w ArcelorMittal Poland, a inżynierowie o różnych specjalnościach, metalurzy, mechanicy, elektrycy i informatycy znaleźli w niej zatrudnienie.

**dr hab. inż. Mirosław Karbowniczek**  
prof. nadzw., prorektor Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie

## STALe przełamując bariery

Zorganizowaliśmy czwartą już edycję konkursu „STALe przełamując bariery” we współpracy z Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie oraz drugą edycję tego konkursu we współpracy z Politechniką Śląską.

Do „STALe przełamując bariery” co roku zapraszamy niepełnosprawnych studentów, którzy aktywnie działają na uczelni, a często również poza nią.

Studenci, którzy wygrywają konkurs, otrzymują roczne stypendia.

## ZainSTALuj się

W 2015 roku realizowaliśmy siódmą edycję programu edukacyjnego ZainSTALuj się. Są to bezpłatne inicjatywy rozwojowe dla uczniów i studentów kierunków technicznych.



**10 warsztatów w szkołach**  
ponad 200 uczestników

### 3 tematy:

mnemotechnika, praca w grupie,  
komunikacja interpersonalna



**100 praktyk**  
studentckich



**60 uczestników**  
turnieju ArcelorMittal Game



**43 praktyki**  
uczniowskie



**600 uczestników**  
konkursów online dotyczących  
wiedzy o stali i jej produkcji



**111 uczestników**  
dwumiesięcznych kursów  
przygotowujących do matury



Zajęcia „Perfect Your English”  
dla 93 studentów



**6 kinowych seansów**  
edukacyjnych – 7 zaproszonych szkół



**4 wizyty**  
uczniów i studentów  
w zakładach produkcyjnych



**2092 głosy**  
oddane podczas głosowania online  
w konkursie inDuSTriALne inSTALacje



Strona internetowa [www.zainstalujsie.pl](http://www.zainstalujsie.pl)

# 6.0



Ambicje ArcelorMittal Poland:

- > Mierzalny wkład na rzecz społeczeństwa doceniany przez innych.
- > Zaangażowanie i aktywne uczestnictwo w życiu lokalnych społeczności.



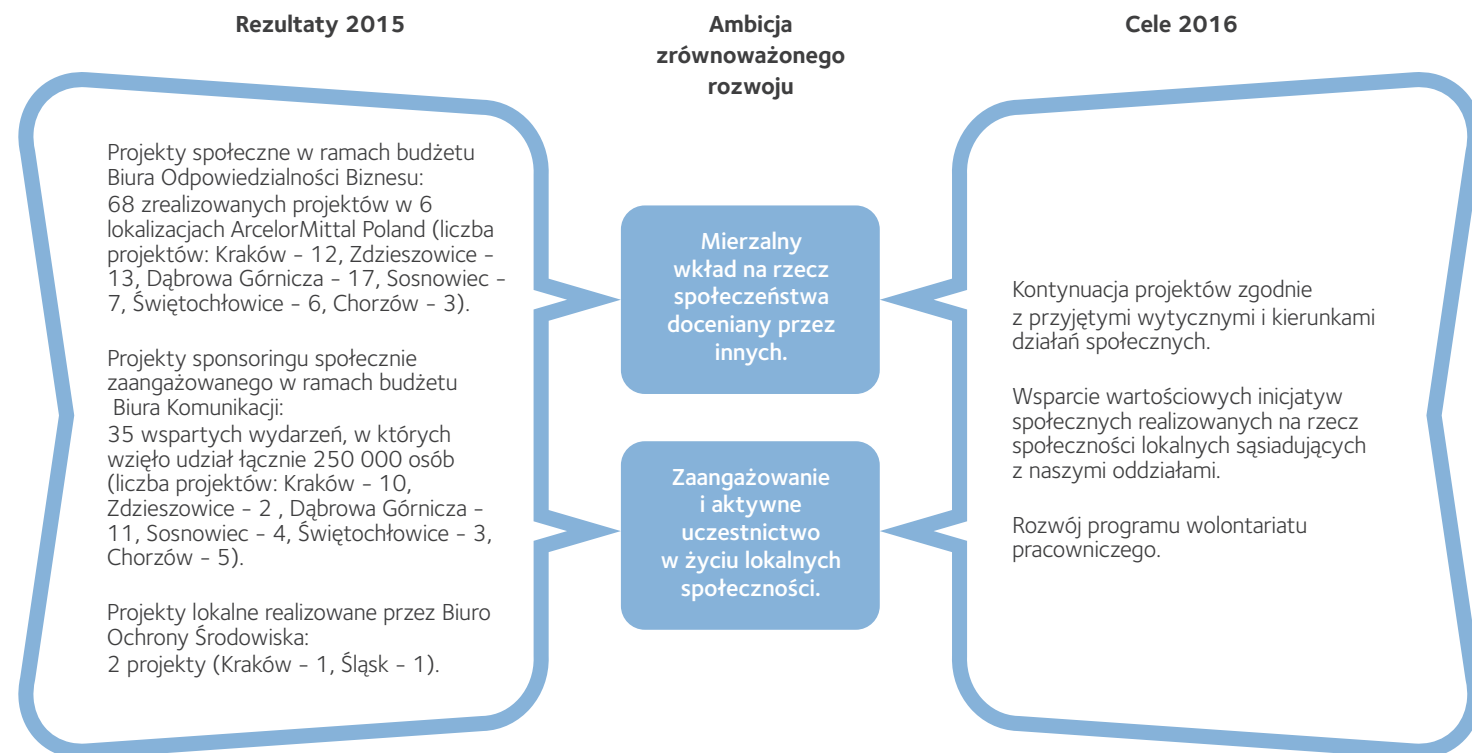
# Jak wspieramy lokalne społeczności





## 6. Jak wspieramy lokalne społeczności

### Główne cele i wyzwania



*W ciągu 11 lat obecności w Polsce wsparliśmy wiele projektów i inicjatyw społecznych kwotą 15 mln złotych. Od początku naszego zaangażowania w społeczną odpowiedzialność biznesu skupiamy się na inwestowaniu w edukację. Jesteśmy przekonani, że stanowi ona klucz do budowy nowoczesnego społeczeństwa i do rozwoju lokalnej społeczności. Dlatego cieszą nas kolejne otwierane przez nas pracownie zarówno multimedialne do nauki języków obcych, jak i te tematyczne, ponieważ przyczyniają się one do podniesienia kompetencji zawodowych młodych przedstawicieli naszych lokalnych społeczności.*

**Karolina Muza**  
szef Zespołu Odpowiedzialności Biznesu ArcelorMittal Poland

### 6.1 Kierunki naszych działań społecznych

Zaangażowanie i inwestycje społeczne ArcelorMittal Poland skupiają się wokół współpracy z instytucjami, stowarzyszeniami i fundacjami działającymi w regionach, w których mieszczą się nasze zakłady. Jest to zgodne z naszymi przekonaniem oraz z Globalną Polityką Odpowiedzialnego Biznesu koncernu ArcelorMittal.



Jeden z projektów dla dzieci w Świętochłowcach



Działamy globalnie, myślimy lokalnie

W ramach naszego zaangażowania społecznego skupiamy się na działalności lokalnej – angażujemy się na terenie tych miast, w których mamy zakłady.

Nasze projekty cechuje duża różnorodność, ponieważ takie właśnie są oczekiwania lokalnych społeczności.

Działamy w 7 obszarach:







To bardzo ważne, że ArcelorMittal Poland, który od 2003 roku związany jest z Dąbrową Górniczą, podtrzymuje tradycje hutnicze, podkreśla wspólne korzenie i na nich buduje swoją tożsamość. Uczestniczy aktywnie w życiu miasta, wspierając mieszkańców i miejskie inicjatywy. Od 2007 roku przedstawiciel ArcelorMittal Poland uczestniczy w pracach Dąbrowskiej Rady Biznesu przy Prezydencie Miasta, podejmując działania na rzecz kształcenia młodzieży pod potrzeby rynku pracy oraz rozwijania przedsiębiorczości.

Minęły już czasy, kiedy przedsiębiorstwa tworzyły i działały z myślą o sobie. Dzisiaj ważne jest także otoczenie i środowisko oraz wzajemne relacje, jakie się tu wytwarzają. A relacje ArcelorMittal Poland z Dąbrową Górniczą układają się bardzo dobrze.

**Zbigniew Podraza**  
prezydent Dąbrowy Górniczej

## 6.2 Wolontariat pracowniczy

Wolontariat pracowniczy ArcelorMittal Poland opiera się na trzech głównych inicjatywach:

Dzień Wolontariatu i bieżące akcje wolontariackie	Program Minigrantów „Działam, pomagam, jestem wolontariuszem”	Program Solidarity Holidays
Nasi pracownicy służą swoją wiedzą i pomocą tym, którzy tego potrzebują. Odwiedzają szkoły, fundacje, świetlice środowiskowe i socjoterapeutyczne, gdzie organizują dla dzieci i młodzieży gry i zabawy, pomagają w lekcjach, udzielają korepetycji, pokazują jak ciekawie spędzać wolny czas.	Program skierowany do pracowników, którzy już biorą aktywny udział w życiu społeczności lokalnych, działają na rzecz organizacji pozarządowych, są członkami stowarzyszeń lub fundacji.  Wspieramy ich działania finansowo i organizacyjnie.	Program, w ramach którego pracownicy mogą dobrowolnie przeznaczyć tydzień swojego urlopu na bezpłatny udział w projekcie wolontariatu w innym kraju.  Każdy zakwalifikowany do programu wolontariusz ma zapewniony przelot, zakwaterowanie i wyżywienie.

Pracownicy zaangażowani w działalność na rzecz społeczności lokalnych mogą liczyć na nasze wsparcie m.in. poprzez:

- możliwość podjęcia działań wolontariackich w czasie godzin pracy (jest to dzień płatny);
- granty przyznawane w ramach Programu Minigrantów;
- ubezpieczenie NNW i pokrycie drobnych kosztów związanych z akcją wolontariatu.

### Wolontariat 2015 w liczbach



Wolontariusze ArcelorMittal Poland

### Przykłady inicjatyw wolontariatu pracowniczego



Dzięki zaangażowaniu i poczuciu społecznej misji pracowników, nasz pracodawca może skutecznie wspierać inicjatywy społeczności lokalnych. Na co dzień aktywnie działam w Ochotniczej Straży Pożarnej w Jasionej, a dzięki wsparciu ArcelorMittal Poland mogłem zrealizować projekt pt. „Bezpieczny strażak – skuteczny ratownik”. Jestem dumny, że moja firma dostrzegła naszą ochotniczą jednostkę i w znacznym stopniu przyczyniła się do jej rozwoju.

Mam nadzieję, że program będzie kontynuowany, a środki na ten cel będą coraz większe, czego życzę wszystkim wolontariuszom i organizacjom, które reprezentują.

**Ryszard Jantos**  
mistrz zmiany wydziału węglowodopodnych baterii 3-6  
ArcelorMittal Poland Oddział w Zdzeszowicach



**Projekt „Bezpieczny strażak – skuteczny ratownik” z Ochotniczą Strażą Pożarną Jasiona**

Celem projektu było wyszkolenie i wyposażenie strażaków w specjalistyczny sprzęt pozwalający nurkom na bezpieczną pracę w niesprzyjających warunkach. Nowoczesny sprzęt zapewni najwyższe bezpieczeństwo ratownikom grupy wodno-nurkowej, co przełoży się na skuteczność ich działań.



**Projekt „Stań, popatrz, działaj” ze Związkiem Harcerstwa Polskiego Chorągiew Krakowska im. Tadeusza Kościuszki**

Celem projektu było propagowanie idei udzielania pierwszej pomocy, uświadomienie harcerzom, uczniom i mieszkańcom Krakowa społecznego i prawnego obowiązku niesienia pomocy, poszerzenie ich wiedzy i umiejętności w ramach profilaktyki pierwszej pomocy.



**Projekt „Homer na szlaku i scenie” zorganizowany przez Polski Związek Niewidomych Okręg Śląski Koło w Dąbrowie Górniczej**

Celem projektu była szeroko pojęta rehabilitacja dorosłych niepełnosprawnych mieszkańców Dąbrowy Górniczej z wadą narządu wzroku. Jego realizacja miała również wpływ na kształtowanie prawidłowych postaw społecznych wobec osób z niepełnosprawnością.

**6.3 Przykłady społecznej współpracy**

**Wspieramy edukację**

**Słoneczna InteGRACja**

Kontynuacja projektu organizowanego przez Zespół Szkół Ogólnokształcących Integracyjnych nr 5 w Krakowie, Stowarzyszenie „Szersze Horyzonty” i Muzeum Historyczne Miasta Krakowa – oddział „Dzieje Nowej Huty”. Celem projektu jest promowanie dziedzictwa Nowej Huty poprzez aktywne działania edukacyjne na jej terenie.



*Cenimy szczególnie kompetencje, fachowość i rzetelność osób z Zespołu Odpowiedzialności Biznesu, które współpracują z nami bezpośrednio. Doceniamy zaangażowanie w projekt, życzliwość i dobrą atmosferę.*

*Nie było w naszej współpracy żadnych nieudomówień i niejasności. I tak jak mieszkańcy Nowej Huty nie wyobrażają sobie swojej dzielnicy bez Kombinatu, tak my nie wyobrażamy sobie naszego projektu (dla młodych mieszkańców Nowej Huty) bez współpracy z ArcelorMittal Poland.*

**Iwona Cichecka-Jusińska**  
współautorka projektu „Słoneczna InteGRACja”



**Wyposażenie sal do nauki języków obcych w szkołach**

Wspieramy rozwój dzieci i młodzieży naszych społeczności lokalnych m.in. poprzez wyposażanie multimedialnych sal w szkołach. Do końca 2015 roku wyposażyliśmy

**56 multimedialnych pracowni językowych i 53 pracownie tematyczne**

– ekonomiczne, mechatroniczne oraz tzw. pracownie doświadczania świata w szkołach integracyjnych.



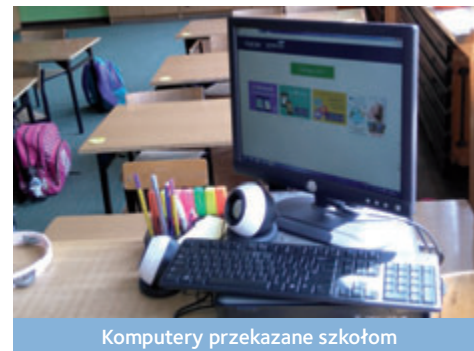
Zespół Szkół Elektrycznych nr 2 w Krakowie



### Przekazanie sprzętu komputerowego

Komputery wraz z monitorami i klawiaturami przekazywaliśmy w formie darowizny do przedszkoli, szkół, organizacji pozarządowych itp. W sumie w 2015 roku przekazaliśmy

**492 komputery do 30 różnych instytucji.**



Komputery przekazane szkołom



Konkurs tańca breakdance podczas Juliady

### Zachęcamy do aktywności fizycznej

#### Juliada

Od kilku lat jesteśmy głównym sponsorem wydarzenia sportowego skierowanego do dzieci i młodzieży. W Krakowie, przez cały lipiec, organizowane są różne imprezy sportowe adresowane do tych, którzy wakacje spędzają w mieście. Każdego roku wydarzenie to gromadzi około 10 tys. uczestników.

#### Triathlon Dąbrowa Górnicza

Współpracujemy z Klubem Rekreacyjno-Sportowym Towarzystwa Krzewienia Kultury Fizycznej „Triathlon Dąbrowa Górnicza”, którego założycielem i prezesem jest Jerzy Sufranowicz – emerytowany pracownik dąbrowskiej walcowni Średniej, Honorowy Ambasador Zdrowia ArcelorMittal Poland. Klub od wielu lat promuje sport amatorski oraz zdrowy styl życia poprzez „zarażanie” dzieci i młodzieży pasją do sportu.



#### Jerzy Sufranowicz

emerytowany pracownik ArcelorMittal Poland,  
Honorowy Ambasador Zdrowia ArcelorMittal Poland



*ArcelorMittal Poland to nasz wieloletni partner, który wspiera działania Centrum Sportu i Rekreacji zarówno podczas Półmaratonu Dąbrowskiego, jak również przy realizacji innych imprez sportowych. Jest to firma z wieloletnim doświadczeniem, która zapewnia największą liczbę miejsc pracy w naszym mieście.*

*Jesteśmy dumni, że to właśnie z firmą ArcelorMittal, która zajmuje wiodącą pozycję na rynku stalowym, możemy osiągać wspólne cele.*

#### Dagmara Molicka

dyrektor Centrum Sportu i Rekreacji w Dąbrowie Górniczej

### Inwestujemy w zdrowie i bezpieczeństwo mieszkańców

#### Kluby Krwiodawców

Współpraca na rzecz promocji krwiodawstwa i oddawania szpiku, w ramach której organizowane są w 3 lokalizacjach (Dąbrowa Górnicza, Kraków, Zdzieszowice) wspólne akcje krwiodawstwa. W 2015 roku 145 osób oddało łącznie 250 litrów krwi w akcjach zorganizowanych przy naszych oddziałach.



Pracownica ArcelorMittal Poland oddająca krew

#### Zakup specjalistycznej aparatury medycznej

##### Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej:

- renowacja i zakup foteli dla rodziców przebywających wraz z dziećmi w Oddziale Pediatrycznym z Pododdziałem Niemowlęcy;
- zakup niezbędnego sprzętu endoskopowego dla Oddziału Laryngologii, który będzie wykorzystany przy diagnostyce schorzeń onkologicznych głowy i szyi;

##### Wojewódzki Szpital Specjalistyczny nr 5 im. św. Barbary:

- zakup sprzętu i aparatury medycznej.

##### Zespół Opieki Zdrowotnej w Świętochłowicach:

- zakup inkubatora dla Oddziału Neonatologicznego Szpitala Powiatowego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Świętochłowicach.

#### Dofinansowanie straży pożarnej

Dofinansowanie przebudowy budynku garażowo-magazynowego oraz termomodernizacji kompleksu budynków Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Dąbrowie Górniczej.



Inkubator w Świętochłowicach

## Lokalne inicjatywy ekologiczne



### Partnerstwo w projekcie Ogrody Nowej Huty

Już piąty rok ArcelorMittal Poland współpracował z Ośrodkiem Kultury im. C. K. Norwida w Krakowie oraz z mieszkańcami Nowej Huty, wspierając rewitalizację przestrzeni sąsiedzkiej nowohuckich osiedli.

W 2015 roku powstały 2 ogrody:

przy os. Niepodległości liczącym około

# 2500

mieszkańców

przy os. Na Skarpie

# 500

z mieszkańcami

łącznie w tych ogrodach posadzono

# 1400

roślin (głównie krzewy,  
rośliny cebulowe, bluszcz)

### Posadź swoje drzewko

Akcja koordynowana przez Fundację Ekologiczną „Silesia”. Jej celem jest tworzenie ogrodów wokół ważnych dla lokalnej społeczności placówek. Dzięki tym działaniom, w 2015 roku 7 szkół z województwa śląskiego mogło poprawić stan zieleni na swoim terenie.



Ogrody Nowej Huty



Ogrody Nowej Huty

# 7.0

# Jak raportujemy





## 7. Jak raportujemy

### 7.1 Informacje o raporcie

Raportujemy w cyklu rocznym. Raport, który Państwo w tej chwili czytają, obejmuje działalność ArcelorMittal Poland od 1.01.2015 do 31.12.2015, z wyjątkiem miejsc w tekście, gdzie wskazujemy inną datę lub inną spółkę, której dotyczy dany fragment.

W procesie raportowania, który po raz pierwszy przeprowadziliśmy wg najnowszej wersji standardu raportowania GRI G4 na poziomie „core”, wsparła nas niezależna firma edukacyjno-doradcza CSRinfo. Nie poddawaliśmy raportu dodatkowej weryfikacji zewnętrznej.

W procesie ustalania kluczowych aspektów raportowania wzięliśmy pod uwagę wyniki badania opinii i oczekiwań naszych interesariuszy. Uwzględniliśmy również rekomendacje zespołu pracowników i menedżerów ArcelorMittal Poland zaangażowanych od początku w proces raportowania oraz ocenę najwyższej kadry zarządzającej ArcelorMittal Poland, która brała aktywny udział w warsztacie priorytetującym tematy zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu.

Za najistotniejsze aspekty raportowania ArcelorMittal Poland uznano:

- Wpływ na gospodarkę narodową – pośredni wpływ ekonomiczny.
- Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy.
- Inwestycje i ich wpływ na środowisko – priorytety, plany, efekty.
- Zatrudnienie – skala zatrudnienia i warunki pracy.
- Emisje pyłów i gazów cieplarnianych, w tym dwutlenku węgla.
- Energia i efektywność energetyczna.
- Poziom satysfakcji klientów.
- Zasady doboru dostawców.
- Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy.
- Poziom zgodności z regulacjami.

Wszystkie kluczowe aspekty raportowania ArcelorMittal Poland oddziałują zarówno na samą firmę, jak i na jej otoczenie społeczno-gospodarcze i/lub środowiskowe. Dla przykładu: Aspekt „Energia i efektywność energetyczna” wpływa z jednej strony na innowacje wdrażane wewnątrz firmy i koszty produkcji, z drugiej zaś na dobrostan dostawców, efektywność energetyczną kraju i emisje gazów cieplarnianych.

W razie pytań dotyczących treści raportu zapraszamy Państwa do kontaktu z Zespołem Odpowiedzialności Biznesu ArcelorMittal Poland:

Karolina Muza  
szef Zespołu Odpowiedzialności Biznesu  
e-mail:  
karolina.muza@arcelormittal.com

### 7.2 Tabela wskaźników GRI G4

#### WSKAŹNIKI OGÓLNE (General Standard Disclosure) – CORE

Wskaźnik	Wytyczne GRI G4	Weryfikacja zewnętrzna	Numer strony w raporcie
<b>STRATEGIA I ANALIZA</b>			
G4-1	Oświadczenie ze strony najważniejszych rangą decydentów w organizacji o znaczeniu zrównoważonego rozwoju dla organizacji oraz strategii działania organizacji w celu realizacji założeń zrównoważonego rozwoju.	Brak	1

<b>PROFIL ORGANIZACYJNY</b>			
G4-3	Nazwa organizacji	Brak	6, okładka
G4-4	Podstawowe marki, produkty i/lub usługi	Brak	6-7, 27, 36-42
G4-5	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	Brak	6, okładka
G4-6	Liczba krajów, w których działa organizacja	Brak	6, 7
G4-7	Charakter własności oraz forma prawna organizacji	Brak	6, 32
G4-8	Rynki obsługiwane przez organizację (uwzględniając podział geograficzny, obsługiwane sektory oraz typy klientów i beneficjentów)	Brak	6-7, 27, 36-42
G4-9	Skala organizacji	Brak	6-7, 21 - 23, 26-29
G4-10	Całkowita liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu, w podziale na płeć	Brak	65 - 66
G4-11	Procent pracowników objętych zbiorowymi układami pracy	Brak	69
G4-12	Charakterystyka łańcucha dostaw organizacji	Brak	36 - 38
G4-13	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące wielkości organizacji, jej struktury, własności lub łańcucha dostaw	Brak	
G4-14	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę przezorności	Brak	13, 24, 29, 36, 46-47
G4-15	Zewnętrzne inicjatywy, deklaracje lub zasady dotyczące kwestii ekonomicznych, środowiskowych lub społecznych, które organizacja podpisała lub do których się stosuje	Brak	13-14, 31
G4-16	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach rzeczniczych	Brak	31
<b>ISTOTNE ASPEKTY I ICH GRANICE</b>			
G4-17	Struktura operacyjna organizacji	Brak	12, 32
G4-18	Proces definiowania zawartości raportu oraz granic raportowanych istotnych aspektów	Brak	90



G4-19	Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania zawartości raportu	Brak	90
G4-20	Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów wewnątrz organizacji	Brak	90
G4-21	Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów na zewnątrz organizacji	Brak	90
G4-22	Wyjaśnienie dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu	Brak	90
G4-23	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie oraz granic aspektów	Brak	90
<b>ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY</b>			
G4-24	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację	Brak	30
G4-25	Podstawy identyfikacji i selekcji interesariuszy	Brak	30
G4-26	Podejście do angażowania interesariuszy, włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy ze wskazaniem czy angażowanie interesariuszy podjęte było w ramach przygotowania do procesu raportowania	Brak	30, 90
G4-27	Kluczowe kwestie i zagadnienia poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie ze wskazaniem grup interesariuszy, które zgłosiły poszczególne kwestie i problemy	Brak	90
<b>PROFIL RAPORTU</b>			
G4-28	Okres raportowania	Brak	90
G4-29	Data publikacji ostatniego raportu	Brak	90
G4-30	Cykl raportowania	Brak	90
G4-31	Osoba kontaktowa w zakresie pytań dotyczących raportu i jego treści	Brak	okładka
G4-32	Wskazanie opcji raportowania, indeks treści GRI i informacja o weryfikacji zewnętrznej.	Brak	90
G4-33	Podejście organizacji oraz bieżące praktyki w zakresie zapewnienia zewnętrznej weryfikacji raportu	Brak	90

<b>NADZÓR</b>			
G4-34	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, ze wskazaniem jednostek, które są odpowiedzialne za podejmowanie decyzji dotyczących wpływów ekonomicznych, środowiskowych i społecznych	Brak	8 - 11
<b>ETYKA I RZETELNOŚĆ</b>			
G4-56	Wartości organizacji, jej zasady, standardy i normy zachowania ujęte w postaci kodeksów postępowania oraz kodeksów etyki	Brak	13 - 16

### Wskaźniki szczegółowe (specific standard disclosure)

ASPEKT	Wskaźniki	Stopień raportowania	Weryfikacja zewnętrzna	
<b>Kategoria: EKONOMICZNA</b>				
Wyniki ekonomiczne	G4-EC1. Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	Częściowe	Brak	20-23, 26
Wyniki ekonomiczne	G4-EC2. Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	Pełne	Brak	27-29, 47
Pośredni wpływ ekonomiczny - wpływ na gospodarkę narodową	G4-EC8. Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny, w tym skala tego wpływu	Pełne	Brak	20-29
Pośredni wpływ ekonomiczny - wpływ na gospodarkę narodową	G4-DMA. Podejście do zarządzania aspektem „pośredni wpływ ekonomiczny”	Pełne	Brak	24, 27-29
Praktyki zakupowe - zasady doboru dostawców	G4-EC9. Odsetek wydatków na lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach chprowadzenia działalności	Częściowe	Brak	22, 38
Praktyki zakupowe - zasady doboru dostawców	G4-DMA. Podejście do zarządzania aspektem „praktyki zakupowe”	Pełne	Brak	36-37

Kategoria: ŚRODOWISKOWA				
Surowce	G4-EN1. Wykorzystywane materiały/surowce wg masy lub objętości	Pełne	Brak	37
Surowce	G4-EN2. Procent wykorzystywanych materiałów, które stanowią przetworzone materiały początkowe	Pełne	Brak	58
Energia i efektywność energetyczna	G4-EN3. Zużycie energii wewnątrz organizacji	Częściowe. Brak podziału na źródła energii	Brak	55-56
Energia i efektywność energetyczna	G4-DMA. Podejście do zarządzania aspektem „energia i efektywność energetyczna”	Pełne	Brak	14, 55-56
Woda	G4-EN8. Całkowity pobór wody według źródła	Pełne	Brak	58
Emisje	G4-EN18. Intensywność emisji gazów cieplarnianych	Pełne. Ujmuje bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	Brak	47
Emisje	G4-EN21. Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza	Pełne	Brak	48-51
Emisje	G4-DMA. Podejście do zarządzania aspektem „emisje”	Pełne	Brak	46-47, 59-55
Odpady	G4-EN23. Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	Pełne	Brak	57
Poziom zgodności z regulacjami	G4-EN29. Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzebrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	Pełne	Brak	60
Poziom zgodności z regulacjami	G4-DMA. Podejście do zarządzania aspektem „poziom zgodności z regulacjami”	Pełne	Brak	14-15, 29, 47, 50
Inwestycje i ich wpływ na środowisko	Wskaźnik własny: realizowane oraz zakończone w raportowanym okresie inwestycje, których realizacja zmniejsza wpływ firmy na stan środowiska naturalnego	Pełne	Brak	47, 52-55
Inwestycje i ich wpływ na środowisko	G4-DMA. Podejście do zarządzania aspektem „inwestycje i ich wpływ na środowisko”	Pełne	Brak	29, 47, 52-55
Kategoria: SPOŁECZNA. Podkategoria: PRAKTYKI ZATRUDNIANIA I GODNEJ PRACY				
Zatrudnienie	G4-LA1. Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region	Pełne	Brak	67
Zatrudnienie	G4-DMA. Podejście do zarządzania aspektem „zatrudnienie”	Pełne	Brak	14-15, 64
Zatrudnienie	MM4. Liczba strajków i blokad działalności, które przekroczyły czas 1 tygodnia, w podziale na kraje	Pełne. Brak strajków, które zablokowałyby pracę oddziału firmy	Brak	-

Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników	G4-LA6. Rodzaj urazów oraz wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz wypadków śmiertelnych związanych z pracą, z podziałem na regiony i płeć	Pełne	Brak	68
Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników	G4-DMA. Podejście do zarządzania aspektem „bezpieczeństwo i zdrowie pracowników”	Pełne	Brak	15, 68-70
Różnorodność i równość szans	G4-LA.12. Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	Pełne	Brak	8-11
Różnorodność i równość szans	G4-DMA. Podejście do zarządzania aspektem „różnorodność i równość szans”	Pełne	Brak	64-67
Szkolenia i edukacja	G4-LA9. Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników	Częściowe. Brak podziału na płeć i kategorię pracowników	Brak	71
Kategoria: SPOŁECZNA. Podkategoria: SPOŁECZEŃSTWO				
Zapobieganie korupcji	G4-SO4. Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	Częściowe. Brak informacji o % pracowników w podziale na regiony przeszkolonych z polityk antykorupcyjnych	Brak	15-16
Kategoria: SPOŁECZNA. Podkategoria: ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRODUKTY				
Poziom satysfakcji klientów	G4-PR.4. Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi informacji i znakowania produktów i usług w podziale na rodzaj skutków	Pełne. Brak takich przypadków	Brak	-
Poziom satysfakcji klientów	Wskaźnik własny. Innowacyjne produkty odpowiadające na potrzeby klientów i/lub tworzone we współpracy z klientami	Pełne	Brak	38
Poziom satysfakcji klientów	G4-DMA. Podejście do zarządzania aspektem „poziom satysfakcji klientów”	Pełne	Brak	36, 38